



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 270 bevlogen professionals, 1000 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meijerij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

De nieuwe opdracht basisondersteuning gemeente 's-Hertogenbosch doet een ander appèl op de organisatie. Het vraagt om een andere inrichting en aansturing van de organisatie. Wij willen onze aanpak versterken door meer dan nu gebiedsgericht te werken, waarin verschillende vakdisciplines (zowel in- als extern) nauwer samenwerken aan de gebiedsplannen. Zo zorgen we dat kennis en inzichten elkaar aanvullen en dat plannen beter aansluiten bij de behoeften van bewoners in een gebied. De bewoner staat bij ons centraal: we zijn zichtbaar aanwezig in de wijk en iedereen kan bij ons terecht.

Voor deze uitdagende opdracht zijn wij op zoek naar een

Ouderenwerker

28 uur per week

Binnen het ouderenwerk van Farent zetten we ons in om ouderen voor te bereiden op het ouder worden en hen te helpen hun vitaliteit en eigen regie te behouden.

Wij bieden diverse diensten aan, zoals ouderensteunpunten en dagopvang/huiskamers in verschillende wijken in 's-Hertogenbosch, zodat ouderen in een vertrouwde omgeving ondersteuning en gezelligheid kunnen vinden.

Wil jij het verschil maken in het leven van ouderen en hen ondersteunen bij langer zelfstandig leven?

Wat ga je doen?

In deze rol help je ouderen actief en betrokken te blijven bij de maatschappij. Vanuit een of meerdere steunpunten of huiskamers zet jij samen met vrijwilligers en deelnemers een aantrekkelijk activiteiten aanbod neer, afgestemd op de wensen van onze - soms kwetsbare - doelgroep. Je zorgt voor een warme, open sfeer waarin iedereen zich welkom en gezien voelt.

Je bent ook verantwoordelijk voor het werven, inwerken en begeleiden van vrijwilligers, die een onmisbare rol spelen in ons werk. Daarnaast onderhoud je contacten met collega's, verschillende ouderengroepen en organisaties en verbind je vraag en aanbod. Ook ben je - samen met je collega's - verantwoordelijk voor het beheer van de activiteitenbudgetten en de accommodatie.

Wie ben jij?

We zoeken een initiatiefrijke, ondernemende collega met een aanpakkersmentaliteit.

Je bent een verbinder die vrijwilligers weet te motiveren en te activeren. Het actief zoeken naar en leggen van nieuwe contacten gaat je goed af. Je bent je bewust van je omgeving en weet daar mee om te gaan. Je bent een teamplayer en je ontwikkelt graag dingen samen. Je speelt proactief in op ontwikkelingen in de gemeente, door mee te denken en te doen. Daarmee bouw je aan een stevig netwerk en ben je zichtbaar aanwezig.

Wat breng je mee?

- Een afgeronde, relevante Mbo-opleiding, bijvoorbeeld Sociaal Werk.
- Ervaring in of affiniteit met het werken met vrijwilligers.
- Bij voorkeur werkervaring in het sociale domein op het gebied van langer thuis wonen en de doelgroep ouderen.

Hoe werken wij?

Bij Farent zetten we de bewoner centraal: de ideeën en wensen van buurtbewoners staan voorop en vormen de basis voor ons werk. Onze professionals gaan samen met bewoners en hun netwerk op zoek naar oplossingen voor hun vragen. We richten ons op de kracht en de veerkracht van de gemeenschap, hoe mensen meer voor zichzelf en voor elkaar kunnen betekenen.

We geloven in het “no wrong door”-principe: iedereen is welkom, en als we je niet meteen kunnen helpen, zorgen we dat je op de juiste plek terechtkomt.

We kennen ons netwerk goed en werken nauw samen met andere organisaties, zodat bewoners en partners ons ook weten te vinden. We zijn aanwezig in de wijken en waar mogelijk kijken we naar oplossingen die voor meerdere bewoners tegelijk werken.

We werken planmatig en leren voortdurend door de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act) toe te passen, omdat we ons werk continu willen verbeteren.

Wat bieden wij?

Farent is een organisatie die de bedoeling vooropstelt, waar medewerkers worden betrokken en ruimte krijgen voor eigen verantwoordelijkheid, eigenaarschap en ontwikkeling.

We bieden je een uitdagende en afwisselende functie. De functie is vastgesteld in schaal 7 (normprofiel Sociaal Werker 3 van het functieboek Cao Sociaal Werk) met een bruto maandsalaris van minimaal €3.061,- en maximaal €4.573,- (peildatum 1 januari 2025; bedragen zijn op fulltime basis inclusief arbeidsmarkttoeslag middeninkomens). De feitelijke inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Daarnaast hebben wij aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2023-2025).

Meer informatie

Heb je vragen over deze functie? Onze collega's Annie van den Heuvel, manager, of Anita Putters, specialist ouderen, vertellen je graag meer. Je kunt hen bellen via 088-0237500. Je kunt ook een terugbelbericht achterlaten bij sollicitaties@farent.nl.

Solliciteren

Ben je enthousiast geworden over deze functie? Stuur dan je motivatiebrief met een actueel cv naar sollicitaties@farent.nl. Geef in je brief aan naar welke functie je voorkeur uitgaat en hoeveel uren je graag wilt werken.

Je kunt reageren tot en met woensdag 27 november 2024. De eerste gesprekken vinden plaats in de week van 2 december.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure. Dit betekent dat we eerst met interne kandidaten in gesprek gaan en daarna met externe kandidaten. Voor externe kandidaten neemt daardoor het proces misschien meer tijd in beslag.