



### **Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk**

*In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 270 bevlogen professionals, 1000 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meijerij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.*

De nieuwe opdracht basisondersteuning gemeente 's-Hertogenbosch doet een ander appèl op de organisatie. Het vraagt om een andere inrichting en aansturing van de organisatie. Wij willen onze aanpak versterken door meer dan nu gebiedsgericht te werken, waarin verschillende vakdisciplines (zowel in- als extern) nauwer samenwerken aan de gebiedsplannen. Zo zorgen we dat kennis en inzichten elkaar aanvullen en dat plannen beter aansluiten bij de behoeften van bewoners in een gebied. De bewoner staat bij ons centraal: we zijn zichtbaar aanwezig in de wijk en iedereen kan bij ons terecht.

Voor deze uitdagende opdracht zijn wij op zoek naar twee

## **Opbouwwerkers - Project Bewonerscirkels** **24 uur per week**

Ben je een netwerker die van nature de verbinding zoekt en maakt? Zie jij kansen om wijken/buurt en dorpsgemeenschappen fysiek en sociaal te ondersteunen en te verbeteren? Dan is deze functie echt iets voor jou!

### **Wat ga je doen?**

Als Opbouwwerker ben je actief in community building en community organizing, waarmee je bouwt aan zorgzame buurten. Je activeert, adviseert en ondersteunt (groepen) bewoners bij het realiseren van wensen in de eigen leefomgeving.

Je verbindt en stimuleert bewoners om zelf actief aan verbetering van de eigen leefomgeving bij te dragen. Samen met andere organisaties en jouw gebiedsteamleden lever je op die manier een actieve bijdrage aan een sterke sociale basis in de wijk.

Binnen het project *Bewonerscirkels* richt je je als opbouwwerker op het versterken van de buurt door lokale groepen op te zetten waarin burens elkaar helpen. In een bewonerscirkel ondersteunen buurtbewoners elkaar met dagelijkse taken. Dit verlicht niet alleen de druk op professionele zorg, maar vergroot ook het welzijn en de veerkracht van de bewoners. Door deze samenwerking herontdekken mensen de waarde van burenhulp, en wordt vrijwilligerswerk weer een natuurlijk deel van het dagelijks leven in de buurt.

Het doel is om in 2026 minstens 60 nieuwe bewonerscirkels te hebben opgezet. Daarnaast gaan we een digitaal platform ontwikkelen met handige tools en formats, zodat buurtbewoners ook zelfstandig een bewonerscirkel kunnen starten.

## Wie ben jij?

We zoeken een initiatiefrijke, creatieve collega met een aanpakkersmentaliteit. Je bent een stevige opbouwwerker die zich goed weet te bewegen in uitdagende wijken en samen met inwoners en partners proactief inspeelt op ontwikkelingen in de wijk door mee te denken en te doen; collectief en soms ook op individueel niveau. Je gaat uit van de eigen kracht van de inwoners en de wijk en laat de regie daar waar hij hoort en zet daarbij de samenwerking met inwoners(groepen) en partners in de wijk voorop.

Je weet inwoners te stimuleren, motiveren en wegwijs te maken, vanuit een stevig netwerk. Je bent een verbinder die goed kan samenwerken met andere partijen, waaronder de gemeentelijke organisaties en lokale partners. Je denkt in oplossingen en mogelijkheden en kijkt breder dan je eigen specialisme.

Je weet daarnaast goed om te gaan met veel vrijheid, kunt goed plannen en voelt je verantwoordelijk voor het behalen van resultaten van jou en het team. Ook ben je bereid om buiten kantooruren te werken als de situatie daar om vraagt.

## Wat breng je mee?

- Hbo werk- en denkniveau
- Ervaring in het sociaal cultureel werk/opbouwwerk.
- Ervaring of affiniteit met vrijwilligerswerk is een pré.
- Affiniteit met plan- en projectmatig werken.

## Hoe werken wij?

Bij Farent zetten we de bewoner centraal: de ideeën en wensen van buurtbewoners staan voorop en vormen de basis voor ons werk. Onze professionals gaan samen met bewoners en hun netwerk op zoek naar oplossingen voor hun vragen. We richten ons op de kracht en de veerkracht van de gemeenschap, hoe mensen meer voor zichzelf en voor elkaar kunnen betekenen.

We geloven in het "no wrong door"-principe: iedereen is welkom, en als we je niet meteen kunnen helpen, zorgen we dat je op de juiste plek terecht komt.

We kennen ons netwerk goed en werken nauw samen met andere organisaties, zodat bewoners en partners ons ook weten te vinden. We zijn aanwezig in de wijken en waar mogelijk kijken we naar oplossingen die voor meerdere bewoners tegelijk werken.

We werken planmatig en leren voortdurend door de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act) toe te passen, omdat we ons werk continu willen verbeteren.

## Wat bieden wij?

Farent is een organisatie die de bedoeling vooropstelt, waar medewerkers worden betrokken en ruimte krijgen voor eigen verantwoordelijkheid, eigenaarschap en ontwikkeling.

We bieden je een uitdagende en afwisselende functie. De functie is vastgesteld in schaal 8 (normprofiel Sociaal Werker 4 van het functieboek Cao Sociaal Werk) met een bruto maandsalaris van minimaal €3.319,- en maximaal €5.040,- (peildatum 1 januari 2025; bedragen zijn op fulltime basis inclusief arbeidsmarkttoeslag middeninkomens). De feitelijke inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Daarnaast hebben we aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2023-2025).

### **Meer informatie**

Heb je vragen over deze functie? Onze collega's Annie van den Heuvel of Saskia Hordijk, vertellen je graag meer. Je kunt hen bellen via 088-0237500. Je kunt ook een terugbelbericht achterlaten bij [sollicitaties@farent.nl](mailto:sollicitaties@farent.nl).

### **Solliciteren**

Ben je enthousiast geworden over deze functie? Stuur dan je motivatiebrief met een actueel cv naar [sollicitaties@farent.nl](mailto:sollicitaties@farent.nl). Geef in je brief aan naar welke functie je voorkeur uitgaat en hoeveel uren je graag wilt werken.

Je kunt reageren tot en met woensdag 27 november 2024. De eerste gesprekken vinden plaats in de week van 2 december.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure. Dit betekent dat we eerst met interne kandidaten in gesprek gaan en daarna met externe kandidaten. Voor externe kandidaten neemt daardoor het proces misschien meer tijd in beslag.