



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 270 bevlogen professionals, 1000 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meijerij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

De nieuwe opdracht basisondersteuning gemeente 's-Hertogenbosch doet een ander appèl op de organisatie. Het vraagt om een andere inrichting en aansturing van de organisatie. Wij willen onze aanpak versterken door meer dan nu gebiedsgericht te werken, waarin verschillende vakdisciplines (zowel in- als extern) nauwer samenwerken aan de gebiedsplannen. Zo zorgen we dat kennis en inzichten elkaar aanvullen en dat plannen beter aansluiten bij de behoeften van bewoners in een gebied. De bewoner staat bij ons centraal: we zijn zichtbaar aanwezig in de wijk en iedereen kan bij ons terecht.

Voor deze uitdagende opdracht zijn wij op zoek naar twee

Opbouwwerkers - Project AZC Zuid

30 uur per week

Ben je een netwerker die van nature de verbinding zoekt en maakt? En wil jij dat talent inzetten om bewoners te ondersteunen bij de veranderingen die gaan plaatsvinden in de wijk? Dan is deze functie echt iets voor jou!

Wat ga je doen?

Als Opbouwwerker ben je actief in community building en community organizing, waarmee je bouwt aan zorgzame buurten. Je activeert, adviseert en ondersteunt (groepen) bewoners bij het realiseren van wensen in de eigen leefomgeving.

Je verbindt en stimuleert bewoners om zelf actief aan verbetering van de eigen leefomgeving bij te dragen. Samen met andere organisaties en jouw teamleden lever je op die manier een actieve bijdrage aan een sterke sociale basis in de wijk.

In 2024 heeft de gemeente het voornemen kenbaar gemaakt om op twee locaties in Zuid, opvang voor asielzoekers te realiseren. Dit betekent dat het aantal bewoners in de Gestelse Buurt stijgt. De rol van het opbouwwerk is in dit proces van groot belang; het vraagt extra inspanning om de bewoners weer te laten aanhaken en te blijven werken aan een mooie, veilige buurt waar bewoners prettig samenwonen.

Binnen dit project AZC Zuid ligt de focus van jouw werkzaamheden als opbouwwerker op de volgende activiteiten:

- In gesprek gaan met bewoners, echt luisteren en een open dialoog organiseren met belanghebbenden en betrokkenen.
- Informeren, faciliteren, bijstaan en ondersteunen van buurtbewoners die participeren in de verschillende beheergroepen en in het bijzonder de opvanglocaties.

- Signaleren van problemen, erop afgaan en zorgdragen voor uitvoeringregie en terugkoppeling.
- Versterken en integreren van de Bewoners aan Zet methode in het contact en de verbinding met de voorzieningen en de nieuwe bewoners.
- Verkennen en organiseren van mogelijkheden voor ontmoeting en verbinding. En op basis daarvan activiteiten organiseren.
- Mede vormgeven en faciliteren van werkgroep 'Mogelijkmakers'.

Wie ben jij?

We zoeken een initiatiefrijke, creatieve collega met een aanpakkersmentaliteit. Je bent een stevige opbouwwerker die zich goed weet te bewegen in uitdagende wijken en samen met inwoners en partners proactief inspeelt op ontwikkelingen in de wijk door mee te denken en te doen; collectief en soms ook op individueel niveau. Je gaat uit van de eigen kracht van de inwoners en de wijk en laat de regie daar waar hij hoort en zet daarbij de samenwerking met inwoners(groepen) en partners in de wijk voorop.

Je weet inwoners te stimuleren, motiveren en wegwijs te maken, vanuit een stevig netwerk. Je bent een verbinder die goed kan samenwerken met andere partijen, waaronder de gemeentelijke organisaties en lokale partners. Je denkt in oplossingen en mogelijkheden en kijkt breder dan je eigen specialisme.

Je weet daarnaast goed om te gaan met veel vrijheid, kunt goed plannen en voelt je verantwoordelijk voor het behalen van resultaten van jou en het team. Ook ben je bereid om buiten kantooruren te werken als de situatie daar om vraagt.

Wat breng je mee?

- Een afgeronde, relevante Hbo-opleiding.
- Ervaring als Opbouwwerker of Sociaal cultureel werker; ervaring met de doelgroep van asielzoekers is een pré.
- Affiniteit met plan- en projectmatig werken.

Hoe werken wij?

Bij Farent zetten we de bewoner centraal: de ideeën en wensen van buurtbewoners staan voorop en vormen de basis voor ons werk. Onze professionals gaan samen met bewoners en hun netwerk op zoek naar oplossingen voor hun vragen. We richten ons op de kracht en de veerkracht van de gemeenschap, hoe mensen meer voor zichzelf en voor elkaar kunnen betekenen.

We geloven in het "no wrong door"-principe: iedereen is welkom, en als we je niet meteen kunnen helpen, zorgen we dat je op de juiste plek terechtkomt.

We kennen ons netwerk goed en werken nauw samen met andere organisaties, zodat bewoners en partners ons ook weten te vinden. We zijn aanwezig in de wijken en waar mogelijk kijken we naar oplossingen die voor meerdere bewoners tegelijk werken.

We werken planmatig en leren voortdurend door de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act) toe te passen, omdat we ons werk continu willen verbeteren.

Wat bieden wij?

Farent is een organisatie die de bedoeling vooropstelt, waar medewerkers worden betrokken en ruimte krijgen voor eigen verantwoordelijkheid, eigenaarschap en ontwikkeling.

We bieden je een uitdagende en afwisselende functie. De functie is vastgesteld in schaal 8 (normprofiel Sociaal Werker 4 van het functieboek Cao Sociaal Werk) met een bruto maandsalaris van minimaal €3.319,- en maximaal €5.040,- (peildatum 1 januari 2025; bedragen zijn op fulltime basis inclusief arbeidsmarkttoeslag middeninkomens). De feitelijke inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij kennen aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2023-2025).

Meer informatie

Heb je vragen over deze functie? Onze collega Remo van Boerdonk, manager Farent, vertelt je graag meer. Je kunt hem bereiken via 088-0237500. Je kunt ook een terugbelbericht achterlaten via sollicitaties@farent.nl.

Solliciteren

Ben je enthousiast geworden over deze functie? Stuur dan je motivatiebrief met een actueel cv naar sollicitaties@farent.nl. Geef in je brief aan naar welke functie je voorkeur uitgaat en hoeveel uren je graag wilt werken.

Je kunt reageren tot en met woensdag 27 november 2024. De eerste gesprekken vinden plaats in de week van 2 december.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure. Dit betekent dat we eerst met interne kandidaten in gesprek gaan en daarna met externe kandidaten. Voor externe kandidaten neemt daardoor het proces misschien meer tijd in beslag.