



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 270 bevlogen professionals, 1000 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meijerij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

De nieuwe opdracht basisondersteuning gemeente 's-Hertogenbosch doet een ander appèl op de organisatie. Het vraagt om een andere inrichting en aansturing van de organisatie. Wij willen onze aanpak versterken door meer dan nu gebiedsgericht te werken, waarin verschillende vakdisciplines (zowel in- als extern) nauwer samenwerken aan de gebiedsplannen. Zo zorgen we dat kennis en inzichten elkaar aanvullen en dat plannen beter aansluiten bij de behoeften van bewoners in een gebied. De bewoner staat bij ons centraal: we zijn zichtbaar aanwezig in de wijk en iedereen kan bij ons terecht.

Voor deze uitdagende opdracht zijn wij voor verschillende teams op zoek naar meerdere

Opbouwwerkers

24-36 uur per week

Ben je een netwerker die van nature de verbinding zoekt en maakt? Zie jij kansen om wijken/buurtten en dorpsgemeenschappen fysiek en sociaal te ondersteunen en te verbeteren? En wil je daar samen met bewoners en partners mee aan de slag? Dan is de functie van Opbouwwerker echt iets voor jou!

Als opbouwwerker ga je aan de slag in één van onze gebiedsteams of gebiedsnetwerken. Ook kun je ingezet worden op verschillende stedelijke thema's, zoals dementie vriendelijke gemeenschappen, rookvrij leven en domotica.

Wat ga je doen?

Als Opbouwwerker ben je actief in community building en community organizing, waarmee je bouwt aan zorgzame buurten. Je activeert, adviseert en ondersteunt (groepen) bewoners bij het realiseren van wensen in de eigen leefomgeving.

Je verbindt en stimuleert bewoners om zelf actief aan verbetering van de eigen leefomgeving bij te dragen. Samen met andere organisaties en jouw teamleden lever je op die manier een actieve bijdrage aan een sterke sociale basis in de wijk.

Dit doe je onder andere door:

- Actief aanwezig en zichtbaar te zijn in de wijk, waarmee je ook de kwetsbare doelgroep weet te bereiken die op andere manieren moeilijk bereikt wordt en/of niet in beeld is.
- Het analyseren van kansen en potenties en het ontwikkelen van collectieve en specifieke diensten.

- Het initiëren, opzetten en uitvoeren van (collectieve) activiteiten/projecten en het schrijven van activiteitenplannen.
- Het bouwen van, actief deelnemen aan en ontwikkelen van een netwerk waarbinnen je samenwerkt met actieve bewoners, bewonersorganisaties/-initiatieven, potentiële doelgroepen, gemeentelijke instanties, vrijwilligers(organisaties) en professionele instellingen.
- Het stimuleren, faciliteren en ondersteunen van bewonersinitiatieven. Bewoners actief betrekken en bevragen en in de lead zetten. Zorgen dat bewoners zelf de tools, knowhow en vaardigheden hebben.
- Het signaleren van en inspelen op incidenten, overlastsituaties, conflicten en actuele ontwikkelingen om die op de juiste plekken te agenderen.

Wie ben jij?

We zoeken een initiatiefrijke, creatieve collega met een aanpakkersmentaliteit. Je bent een stevige opbouwwerker die zich goed weet te bewegen in uitdagende wijken en samen met inwoners en partners proactief inspeelt op ontwikkelingen in de wijk door mee te denken en te doen; collectief en soms ook op individueel niveau. Je gaat uit van de eigen kracht van de inwoners en de wijk en laat de regie daar waar hij hoort en zet daarbij de samenwerking met inwoners(groepen) en partners in de wijk voorop.

Je weet inwoners te stimuleren, motiveren en wegwijs te maken, vanuit een stevig netwerk. Je bent een verbinder die goed kan samenwerken met andere partijen, waaronder de gemeentelijke organisaties en lokale partners. Je denkt in oplossingen en mogelijkheden en kijkt breder dan je eigen specialisme.

Je weet daarnaast goed om te gaan met veel vrijheid, kunt goed plannen en voelt je verantwoordelijk voor het behalen van resultaten van jou en het team. Ook ben je bereid om buiten kantooruren te werken als de situatie daar om vraagt.

Wat breng je mee?

- Een afgeronde, relevante Hbo-opleiding.
- Ervaring als Opbouwwerker of Sociaal cultureel werker is een pré, maar niet noodzakelijk.
- Affiniteit met plan- en projectmatig werken.

Hoe werken wij?

Bij Farent zetten we de bewoner centraal: de ideeën en wensen van buurtbewoners staan voorop en vormen de basis voor ons werk. Onze professionals gaan samen met bewoners en hun netwerk op zoek naar oplossingen voor hun vragen. We richten ons op de kracht en de veerkracht van de gemeenschap, hoe mensen meer voor zichzelf en voor elkaar kunnen betekenen.

We geloven in het "no wrong door"-principe: iedereen is welkom, en als we je niet meteen kunnen helpen, zorgen we dat je op de juiste plek terecht komt.

We kennen ons netwerk goed en werken nauw samen met andere organisaties, zodat bewoners en partners ons ook weten te vinden. We zijn aanwezig in de wijken en waar mogelijk kijken we naar oplossingen die voor meerdere bewoners tegelijk werken.

We werken planmatig en leren voortdurend door de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act) toe te passen, omdat we ons werk continu willen verbeteren.

Wat bieden wij?

Farent is een organisatie die de bedoeling vooropstelt, waar medewerkers worden betrokken en ruimte krijgen voor eigen verantwoordelijkheid, eigenaarschap en ontwikkeling.

We bieden je een uitdagende en afwisselende functie. De functie is vastgesteld in schaal 8 (normprofiel Sociaal Werker 4 van het functieboek Cao Sociaal Werk) met een bruto maandsalaris van minimaal €3.319,- en maximaal €5.040,- (peildatum 1 januari 2025; bedragen zijn op fulltime basis inclusief arbeidsmarkttoeslag middeninkomens). De feitelijke inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij kennen aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2023-2025).

Meer informatie

Heb je vragen over deze functie? Onze collega's Marlies van Langen of Bianca Bronsink, managers Farent, vertellen je graag meer. Je kunt hen bereiken via 088-0237500. Je kunt ook een terugbelbericht achterlaten via sollicitaties@farent.nl.

Solliciteren

Ben je enthousiast geworden over deze functie? Stuur dan je motivatiebrief met een actueel cv naar sollicitaties@farent.nl. Geef in je brief aan naar welke functie je voorkeur uitgaat en hoeveel uren je graag wilt werken.

Je kunt reageren tot en met woensdag 27 november 2024. De eerste gesprekken vinden plaats in de week van 2 december.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure. Dit betekent dat we eerst met interne kandidaten in gesprek gaan en daarna met externe kandidaten. Voor externe kandidaten neemt daardoor het proces misschien meer tijd in beslag.