



### **Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk**

*In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 270 bevlogen professionals, 1000 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.*

De nieuwe opdracht basisondersteuning gemeente 's-Hertogenbosch doet een ander appèl op de organisatie. Het vraagt om een andere inrichting en aansturing van de organisatie. Wij willen onze aanpak versterken door meer dan nu gebiedsgericht te werken, waarin verschillende vakdisciplines (zowel in- als extern) nauwer samenwerken aan de gebiedsplannen. Zo zorgen we dat kennis en inzichten elkaar aanvullen en dat plannen beter aansluiten bij de behoeften van bewoners in een gebied. De bewoner staat bij ons centraal: we zijn zichtbaar aanwezig in de wijk en iedereen kan bij ons terecht.

Voor deze uitdagende opdracht zijn wij op zoek naar een

## **Sociaal werker - vrijwillige inzet 36 uur per week**

### **Wat ga je doen?**

Als aanspreekpunt voor zowel bewoners als professionals ben je een belangrijke schakel binnen de wijk op het gebied van vrijwillige inzet en burenhulp. Je begeleidt en ondersteunt vrijwilligers en bewoners die zich inzetten voor elkaar, en je onderhoudt een netwerk van vrijwilligersorganisaties en initiatieven, zowel binnen de wijk als op stedelijk niveau. Hiermee werk je actief aan het versterken van de buurt door bewoners te ondersteunen en te verbinden. Je stimuleert de burgerkracht en vitaliteit van de buurtbewoners, zodat zij zelfstandig hulpvragen kunnen oppakken en een ondersteunend netwerk kunnen vormen. Vanuit een proactieve rol treed je in contact met de doelgroep, waarbij je niet alleen hun kennis en vaardigheden vergroot, maar ook de betrokkenheid van vrijwilligers en bewoners bevordert.

In samenwerking met je collega's in het gebiedsteam en Galant zet je je in om nieuwe initiatieven te ontwikkelen en het bedrijfsleven te betrekken bij gebiedsgerichte projecten. Je werkt nauw samen met verschillende organisaties om vrijwilligers individueel en in groepsverband te matchen met passende hulpvragen en initiatieven. Met oog voor wat er mogelijk is in de gebiedsplannen, zoek je naar kansen om vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties zo goed mogelijk te benutten binnen het gebied.

### **Wie ben jij?**

We zoeken een initiatiefrijke, ondernemende collega met een aanpakkersmentaliteit. Je bent een stevige sociaal werker die zich goed weet te bewegen in uitdagende wijken en samen

met inwoners, vrijwilligers en partners proactief inspeelt op ontwikkelingen in de wijk door mee te denken en te doen; collectief en soms ook op individueel niveau.

Je weet inwoners te inspireren om meer voor elkaar te betekenen, vanuit een stevig netwerk. Je bent een verbinder die goed kan samenwerken met andere partijen. Je denkt in oplossingen en mogelijkheden en kijkt breder dan je eigen specialisme. Als teamplayer werk je graag samen om nieuwe initiatieven te ontwikkelen.

Vanzelfsprekend weet je goed om te gaan met veel vrijheid, kun je goed plannen en voel je verantwoordelijkheid voor het behalen van resultaten van jou en het team. En als de situatie daar om vraagt, ben je incidenteel bereid om buiten kantooruren te werken.

### **Wat breng je mee?**

- Een afgeronde, relevante Hbo-opleiding.
- Ervaring in het werken met vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties.
- Affiniteit met het plan- en projectmatig werken.

### **Hoe werken wij?**

Bij Farent zetten we de bewoner centraal: de ideeën en wensen van buurtbewoners staan voorop en vormen de basis voor ons werk. Onze professionals gaan samen met bewoners en hun netwerk op zoek naar oplossingen voor hun vragen. We richten ons op de kracht en de veerkracht van de gemeenschap, hoe mensen meer voor zichzelf en voor elkaar kunnen betekenen.

We geloven in het "no wrong door"-principe: iedereen is welkom, en als we je niet meteen kunnen helpen, zorgen we dat je op de juiste plek terechtkomt.

We kennen ons netwerk goed en werken nauw samen met andere organisaties, zodat bewoners en partners ons ook weten te vinden. We zijn aanwezig in de wijken en waar mogelijk kijken we naar oplossingen die voor meerdere bewoners tegelijk werken.

We werken planmatig en leren voortdurend door de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act) toe te passen, omdat we ons werk continu willen verbeteren.

### **Wat bieden wij?**

Farent is een organisatie die de bedoeling vooropstelt, waar medewerkers worden betrokken en ruimte krijgen voor eigen verantwoordelijkheid, eigenaarschap en ontwikkeling.

We bieden je een uitdagende en afwisselende functie. De functie is vastgesteld in schaal 8 (normprofiel Sociaal Werker 4 van het functieboek Cao Sociaal Werk) met een bruto maandsalaris van minimaal €3.319,- en maximaal €5.040,- (peildatum 1 januari 2025; bedragen zijn op fulltime basis inclusief arbeidsmarkttoeslag middeninkomens). De feitelijke inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij kennen aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2023-2025).

### Meer informatie

Heb je vragen over deze functie? Onze collega Annie van den Heuvel, managers Farent, vertelt je graag meer. Wegens de vakantieperiode is Annie goed te bereiken in de week van 6 januari. Je kunt haar bereiken via 088-0237500. Je kunt ook een terugbelbericht achterlaten.

### Solliciteren

Ben je enthousiast geworden over deze functie? Stuur dan je motivatiebrief met een actueel cv naar [sollicitaties@farent.nl](mailto:sollicitaties@farent.nl). Geef in je brief aan naar welke functie je voorkeur uitgaat en hoeveel uren je graag wilt werken.

Je kunt reageren tot en met **woensdag 12 januari 2025**. De eerste gesprekken vinden plaats in de week van 13 januari 2025.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure. Dit betekent dat we eerst met interne kandidaten in gesprek gaan en daarna met externe kandidaten. Voor externe kandidaten neemt daardoor het proces misschien meer tijd in beslag.