

JAARVERSLAG 2018

Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening

's-Hertogenbosch, 29 maart 2019

INHOUDSOPGAVE

1. Juvans in het kort	3
Missie	4
Visie.....	4
Kernwaarden	4
Werkgebied.....	4
Opdrachtgevers en samenwerkingspartners.....	4
Procedures en gedragsregels.....	4
Kwaliteit.....	4
2. Maatschappelijk werk als onderscheidende expertise - terugblik 2018	5
3. Vooruitblik 2019	13
4. Organisatiegegevens juvans.....	14
Organogram.....	14
Raad van toezicht	14
Raad van bestuur.....	14
Organisatiegegevens	14
5. Jaarrekening 2018.....	17

1. Juvans in het kort

Inleiding

Voor u ligt ons jaarverslag over 2018. Een jaar waarin we verder investeerden in maatschappelijk werk als onderscheidende expertise. Daarnaast stond 2018 voor een belangrijk deel in het teken van de fusie met Welzijn Divers.

Om je pad in de toekomst te kunnen vinden, moet je weten waar je vandaan komt. Juvans komt uit het Land van Ooit waar we op 1 mei 2007 werden geboren uit de samensmelting van Maas en Leije met Madi. Wat zijn we in de afgelopen jaren gegroeid! Van een tamelijk gesloten, naar binnen gerichte organisatie, naar een omgevingsgericht Juvans dat in afstemming met een scala aan organisaties en in gesprek met gemeenten doet wat er nodig is voor bewoners. We gaan er op af, met maatschappelijk werk op maat en daarin blijven we ontwikkelen. We bieden een stevig aanbod groepswerk en in 's-Hertogenbosch een mooi Regionaal Trainingscentrum.

Het oude imago van maatschappelijk werk in afgesloten spreekkamertjes hebben we van ons afgeschud. Dit alles dankzij onvermoeibaar enthousiasme voor het vak bij onze medewerkers. Vanuit de drive dat het de cliënt is waar het om draait.

Volgende stap

In 2018 stonden we aan de vooravond van een volgende stap in de geschiedenis van Juvans: de fusie met Welzijn Divers en de uitdaging om in een nieuwe organisatie vorm en inhoud te geven aan sterk sociaal werk in 's-Hertogenbosch, de Meierij en Midden-Brabant. De cliëntenraad, de Raad van Toezicht en de ondernemingsraad zetten zich in om deze nieuwe organisatie van de grond te tillen. En vele medewerkers zetten zich dubbel in; in hoog tempo werden voorbereidingen getroffen voor de fusie en ondertussen werd het beste van medewerkers gevraagd in contact met individuele cliënten en in tal van samenwerkingsverbanden.

Fusie

Op 13 en 14 november 2018 tekenden de Raden van Toezicht van Welzijn Divers en Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening het fusiebesluit. Met trots presenteerden de fusiepartners korte tijd later de naam van de nieuwe organisatie: Farent.

Farent

Ondertussen zijn we Farent. Een stevige organisatie met 245 professionals en ruim 1100 vrijwilligers die betekenisvol wil zijn voor alle bewoners van 's-Hertogenbosch en 10 gemeenten in de Meierij en Midden-Brabant. We bieden een breed palet aan dienstverlening, van buurtinitiatief tot en met individuele ondersteuning. Welzijn en hulpverlening zijn immers geen gescheiden sporen, maar horen bij elkaar. Daarin ontwikkelen we door waarbij innovatie ons sleutelwoord is.

Volle kracht vooruit

In dit jaarverslag leest u hoe we in 2018 gewerkt hebben aan verdieping van onze expertise, maatschappelijk werk op maat en lokaal goed functionerende samenwerkingsverbanden. Voortdurend in aansluiting op wat cliënten, opdrachtgevers en de samenleving van ons vragen. De ontwikkeling van ons maatschappelijk werk zoals we die schetsen in dit verslag, stopt niet op de drempel van 2019. Die ontwikkeling gaat door in de nieuwe organisatie. Wij zijn blij met Farent en gaan volle kracht vooruit.

Dit jaarverslag bevat voor de hele organisatie de inhoudelijke en financiële verantwoording over het afgelopen jaar. In dit verslag zijn de activiteiten en resultaten samengevat. Elke gemeente ontvangt daarnaast een eigen jaarverantwoording over de geleverde diensten.

Missie

Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening ondersteunt mensen bij het omgaan met problemen en uitdagingen in het dagelijkse leven. Wij gaan uit van de eigen kracht en regie van mensen bij het vinden van oplossingen of het beheersbaar maken van problemen. Onze ondersteuning richt zich op het versterken en benutten van zelf- en samenredzaamheid van mensen in hun eigen omgeving. Wij werken daarbij graag samen met andere organisaties.

Visie

Ieder mens moet volwaardig kunnen meedoen in de maatschappij. Juvans zet zich samen met anderen in voor het aanboren, faciliteren en waar nodig ondersteunen van individuele en collectieve kracht. Om in te kunnen spelen op lokale vraagstukken, werken wij gebiedsgericht. Met onze netwerkpartners zetten wij ons in voor het realiseren van één integraal proces van gebiedsgerichte basisondersteuning; samen pakken wij in opdracht van gemeenten lokale maatschappelijke opgaven op.

Kernwaarden

Onze kernwaarden zijn vakmanschap, ondernemend, eigen kracht, verbindend en toegankelijk.

Werkgebied

We leveren diensten in 11 gemeenten: Aalburg (per 1 januari 2019 gemeente Altena), Haaren, 's-Hertogenbosch, Heusden, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Meierijstad, Oisterwijk, Sint-Michielsgestel, Vught en Waalwijk.

Opdrachtgevers en samenwerkingspartners

De gemeenten zijn onze grootste opdrachtgever. Daarnaast bieden wij diensten aan scholen, woningcorporaties en andere netwerk- en ketenpartners in het sociaal domein en aan bedrijven.

We werken intensief samen met diverse uitvoeringspartners in het sociaal domein, zoals welzijnsorganisaties, hulpverleningsinstanties, vrijwilligersorganisaties en andere lokale en regionale partners. Ook opdrachtgevers hebben veelal een rol als uitvoeringspartner, zoals bijvoorbeeld gemeentelijke afdelingen Werk en Inkomen en Wmo.

Procedures en gedragsregels

Onze professionals bieden ondersteuning op maat. Daarbij werken zij conform de procedures en werkafspraken die gelden binnen Juvans en die zijn afgesproken met de opdrachtgevers en samenwerkingspartners. Daarnaast hanteren wij gedragsregels om de hulpverlening tussen maatschappelijk werker en cliënt goed te laten verlopen.

Juvans heeft de benodigde stappen ondernomen om te voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Met betrekking tot privacy geldt de meldplicht conform de Wet Datalekken. In 2018 zijn er 6 datalekken geweest. Hiervan moesten er 4 gemeld worden bij de autoriteit verwerking persoonsgegevens. Dit betroffen alle menselijke fouten. Hierop zijn meteen passende maatregelen getroffen.

Kwaliteit

Juvans is gecertificeerd volgens de kwaliteitsnorm HKZ.

2. Maatschappelijk werk als onderscheidende expertise - Terugblik 2018

Jeugd

In de gemeente **Aalburg** startte, ondersteund door Juvans en Welzijn Divers, op twee basisscholen een Ouderkamer. Een welkom initiatief dat ouders wekelijks de gelegenheid bood om binnen te lopen en informeel te praten met een van onze professionals over opvoeding, opgroeien, onderwijs en/of gezondheid. De Ouderkamer blijft in 2019 en, ook al is de inloop wisselend, alle partners zijn overtuigd van het belang van een plek waar ouders ongedwongen hun vraag op tafel kunnen leggen.

In het voorjaar van 2018 koos de gemeente **Heusden** voor aanvulling van de sociaal teams met een gespecialiseerde jeugdprofessional vanuit Juvans met de specifieke kennis van jeugdveiligheid en de methode *Signs of Safety*. Onze werkers in Heusden signaleerden een toename van complexe zaken (onder meer echtscheiding) waarbij de veiligheid van de kinderen in het geding was. Maar zij liepen ook tegen grenzen aan want hoe maak je een deugdelijke afweging van wat er moet gebeuren: zelf doen of inzet van Veilig Thuis? De gespecialiseerde collega pakt complexe vragen op en fungeert als vraagbaak en ondersteuner voor alle sociaal werkers in de gemeente. Zij is de verbindende (expertise)schakel tussen de bewoners, sociaal teams en instanties zoals Veilig Thuis en andere.

Methodiek Signs of Safety

We hebben fors geïnvesteerd in het (leren) werken met de methode Signs of Safety: een oplossingsgerichte benadering die veiligheid creëert voor kinderen in onveilige situaties (vermoeden van kindermishandeling).

Onze medewerkers zijn getraind in het in kaart brengen van de situatie, in overleg met het gezin en andere (ook professionele) betrokkenen. Aansluitend maken zij samen met alle betrokkenen een veiligheidsplan met SMART-geformuleerde veiligheidsdoelen en veiligheidsafspraken. Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor de gemaakte afspraken en onze professionals bewaken deze samen met het netwerk.

In de gemeente **'s-Hertogenbosch** ontwikkelde Juvans maatwerk in het schoolmaatschappelijk werk voortgezet onderwijs. De schoolmaatschappelijk werkers speelden in op toenemende uitingen van overbelasting en suïcideproblematiek bij leerlingen. Zij zochten daartoe de samenwerking met GGZ/Reinier van Arkel en Ypse.

Ook een ander actueel thema werd opgepakt: sexting (het verspreiden of delen van seksueel getinte foto's of berichten via mobiele telefoons of andere mobiele media). Een mede door Juvans ontwikkelde pilot (informatie en voorlichting) op het Rodenborch College en het Van Maerlant College verliep positief. In 2019 krijgt de pilot naar verwachting een vervolg, ook op andere VO-scholen in Den Bosch.

In cofinanciering met de gemeente **'s-Hertogenbosch** leverde Juvans schoolmaatschappelijk werk (SMW) op De Rietlanden (speciaal onderwijs PO en VO). De samenwerking met de ISK-school (vluchtelingen en migrantenleerlingen) is in 2018 doorontwikkeld.

Jeugdprofessionals en vroegsignalering

Onze jeugdprofessionals werken altijd vanuit het perspectief/de wereld van kinderen en jongeren. Zij staan dicht bij de jongeren en tegelijkertijd kunnen zij vanuit hun expertise verbinden met ouders, docenten en zorgcoördinatoren op scholen, gespecialiseerde jeugdprofessionals (JPP-plus), jongerenwerk (PowerUp073) en anderen. In vroegsignalering en preventie is bij jeugd nog veel winst te behalen.

(Vecht)scheiden

Op de valreep van 2018 namen de samenwerkende organisaties in de gemeente **Sint-Michielsgestel** het initiatief om te komen tot een Scheidingspunt. Met dit Scheidingspunt willen de organisaties investeren in preventie en waar dat kan, complexe scheidingen voorkomen. Onder meer met inzet van ervaringsdeskundigen. Samen met medewerkers van het plaatselijke Sociaal Team hebben de collega's van Juvans het plan voor het Scheidingspunt uitgewerkt. Doel is zo vroeg mogelijk in contact komen met mensen die vragen hebben over hun scheiding, de veiligheid van de kinderen en alle andere zaken die kunnen spelen bij een scheiding. Zo hopen de betrokken maatschappelijk werkers en andere specialisten in het Scheidingspunt vastlopende scheidingsprocessen en vechtscheidingen mede te voorkomen. Vroegsignalering is daarbij het sleutelwoord: hoe is het met de kinderen en is de veiligheid oké?

Aanleiding voor het plan was de aanbeveling (voorjaar 2018) van de Commissie Rouvoet om in iedere gemeente een 'scheidingsloket' in te richten. Per jaar krijgen naar schatting zo'n 70.000 thuiswonende kinderen met een scheiding te maken.

Ook in de gemeente **Loon op Zand** kwam een Echtscheidingspunt. Juvans werkt daarin samen met onder meer ContourdeTwern, het IMW en Sterk Huis; samen hebben we ingezet op toegankelijk en gemakkelijk informatie en gesprek aanbieden. Via de website en zorgprogramma Wijzer-Scheiden investeren we in het voorkomen van vechtscheidingen en onveiligheid voor de kinderen. Kenmerkend in de aanpak is verder het persoonlijk bevragen van mensen op wat goed ging in onze geboden hulp en informatie bij scheiding. Op basis van deze ervaringsdeskundigheid verbeteren we direct onze hulpverlening.

In de gemeente 's-Hertogenbosch is op basis van de resultaten van deze methodiek subsidie verleend om de werkwijze uit te zetten; dit loopt in 2019 door.

Methodiek Geweldloze Communicatie

Onze medewerkers zijn getraind in de methode Signs of Safety. Complementair daaraan zijn medewerkers getraind in de methodiek Geweldloze Communicatie (Anouk Moors). De inzet van deze methodiek heeft mooie resultaten laten zien. Medewerkers zijn gevraagd om één casus uit te werken volgens het vijf-gesprekken-model, dat een aantal specialisten binnen Juvans heeft ontwikkeld. Dit model heeft, naast aandacht voor de volwassenen, ook aandacht voor de kinderen en betreft hen bij het opstellen van een ouderschapsplan. Door de uitgewerkte casussen en door een evaluatie onder onze cliënten kregen we inzicht in de werkzame elementen van de aanpak en in de resultaten. Het laat zien dat de methodiek onze medewerkers in staat stelt om volwassenen in een echtscheidingssituatie weer op een goede manier met elkaar te laten communiceren. Soms zelfs als een situatie al volledig geëscaleerd is. De specifieke aandacht voor de kinderen in de ontwikkelde aanpak leidt ertoe dat ouders gaan inzien wat de impact van de situatie is voor de kinderen en dat zij beter gaan luisteren naar wat voor hun kinderen belangrijk is om zich zo optimaal mogelijk te kunnen blijven ontwikkelen.

Armoede en schulden

In de **gemeente Heusden** startten de drie gebiedsteams met preventief huisbezoek. Onze professionals maken deel uit van deze teams en eens per maand gingen zij – samen met werkers van de woningcorporatie – onaangekondigd op huisbezoek bij mensen met beginnende huurschulden. Veel bewoners bij wie de teams aan de deur kwamen, waren positief verrast; samen met hen werd ter plekke een hulptraject uitgestippeld.

Het in 2017 opgezette plan 'Werkplaats financiën' kreeg in **Meerijstad** een positief vervolg. In 2018 werd dit 'loket' voor bewoners verder ingericht tot een toegankelijke plek voor ontmoeting, informatie en ondersteuning op het vlak van financiën. Onze professionals zijn, samen met de sociale partners in de gemeente, actief in dit loket.

In de **gemeente 's-Hertogenbosch** liep gedurende 2018 de pilot 'Maatwerk Doelgroepen'; een samenwerking van de Maatschappelijke Opvang regio 's-Hertogenbosch, de gemeente en ons integrale schuldhulpverleningsteam (ISHV). Doel van de pilot was: mensen sneller en eerder helpen door op elkaar aan te sluiten in expertise en vlot te schakelen. En daarbij ook: wegwerken van wachtlijsten en samen erger voorkomen (preventie).

De pilot bleek succesvol; cliënten kregen tijdig hulp op maat, partners vonden elkaar in expertise en onze medewerkers ervaarden vooral de positieve kracht van hun 'dubbele' kennis. Immers, als ISHV-team brachten zij expertise op het gebied van hulpverlening en kennis van budgetcoaching en financiële regelingen. Er was teleurstelling toen de gemeente 's-Hertogenbosch eind 2018 besloot om de schuldhulpverlening in eigen hand te nemen. Vanuit grote betrokkenheid zorgde het team voor een warme overdracht van cliënten. Aansluitend is samen met het team gekeken hoe de opgebouwde expertise behouden kan blijven voor Juvans/Farent. Enkele teamleden zijn inmiddels gedetacheerd bij partners in de geestelijke gezondheidszorg, en anderen zijn aangehaakt bij de Buurteams in 's-Hertogenbosch als aanjagers van scholing en deskundigheidsbevordering op het thema schuldhulpverlening.

In **Haaren** organiseerden Juvans-medewerkers een Sociaal Café over Mobility Mentoring, waarbij een veelheid aan partijen uit het sociaal domein aanwezig was. Ook in andere gemeenten is de expertise op het gebied van Mobility Mentoring gedeeld met collega's en partners. Onze experts bij Juvans gaven workshops aan collega's van de Buurteams en andere gebiedsteams.

Methodiek Mobility Mentoring

Het thema armoede en schulden staat hoog op de gemeentelijke agenda's. Onze professionals bewijzen hun meerwaarde door de sterke combinatie van financiële hulpverlening en maatschappelijk werk. De in 2017 ingezette Juvans-brede scholing op Mobility Mentoring (stress door geldzorgen vermindert het probleemoplossend vermogen) is daarbij waardevol. Het is belangrijk dat zoveel mogelijk betrokkenen in het sociaal domein kennis opdoen van de inzichten uit de hersenwetenschap die in de methodiek Mobility Mentoring centraal staan. Dat maakt dat cliënten hulp krijgen die aansluit bij hun situatie. Vanuit het maatschappelijk werk, maar ook vanuit andere partijen in de keten.

Feedback van cliënten

Tijdens een sessie over schuldhulpverlening in de Juvans-Cliëntenraad vertelden twee cliënten over hun positieve ervaringen met de schuldhulpverleners van Juvans.

Naast kennis van budgetbeheer en regelingen rondom schuld en financiën, noemden zij nabijheid, bereikbaarheid (ook buiten kantooruren) en met hulp weer bouwen aan (zelf)vertrouwen en eigen regie. Deze feedback voelde als een bevestiging van onze aanpak.

Er op af

In 2017 startte Juvans, in samenwerking met het Centrum voor Trajecten en Bemoeizorg (CvTB), in 's-Hertogenbosch de pilot 'Er op af' die doorliep in 2018: maatschappelijk werkers van Juvans pakten de (crisis)vragen op van mensen die tussen wal en schip dreigden te vallen. Er op af was feitelijk de 'overdag' crisisdienst voor mensen die veelal niet in beeld waren bij de instanties. Waar voorheen deze mensen opgepikt moesten worden door politie, GGD of ziekenhuis met een vaak moeizame zoektocht naar een passend antwoord, kwam nu de maatschappelijk werker in beeld; die ging naar de mensen toe, luisterde, praatte en keek vanuit diens brede scope naar wat er nu eigenlijk speelde. Vervolgens maakte hij/zij problemen hanteerbaar en regelde direct (praktische) dingen, zodat de nood van het moment gelenigd was. Aansluitend kon er in relatieve rust gekeken worden naar vervolgstappen. Gedurende het jaar groeide de gedrevenheid bij de betrokken Er op af-werkers; met hun inzet ontzorgden zij het netwerk van politie, ziekenhuis en andere instanties en tegelijkertijd konden zij dicht bij mensen, in complexe omstandigheden, het verschil maken. Als er geen crisisvragen waren, draaien de Er op af-werkers gewoon mee in een van de 9 Buurteams in de stad en ook dat bleek een logische keuze: de Er op af-ers hadden lijntjes lopen naar alle betrokken partijen en samen konden Buurteam, SWT, bemoeizorg (CvTB), Erop af en crisisdienst buiten kantoor tijden, een sluitend netwerk opbouwen. Goed voor de stad, inspirerend voor de werkers en waardevol genoeg om door te gaan. Per 1 januari 2019 gaan Er op af en de crisisdienst samen in een 24/7-crisisdienst voor de stad 's-Hertogenbosch. Juvans/rechtsopvolger Farent blijft hierbij nauw betrokken.

Onze collega's in de crishulpverlening in 's-Hertogenbosch bliezen nieuw leven in het oude adagium van maatschappelijk werk: naar de mensen toe en doen wat op dat moment nodig is.

Buurteams Breed Welzijn

In 2018 werkten de collega's van Welzijn Divers, MEE en Juvans bijna twee jaar samen in negen Buurteams in 's-Hertogenbosch. De teams slaagden erin om de gezamenlijke expertise steeds beter te benutten in effectieve basisondersteuning, ten gunste van buurten en bewoners.

In het najaar van 2018 konden de buurtteams resultaten in de samenwerking benoemen: een beter lopend casusverdeeloverleg, meer integraal management, (en dus) handelingsvrijheid voor de teams, (en dus) ruimte om te doen wat die specifieke buurt vraagt/nodig heeft. Samen wordt gekeken wat nodig is om gedragen keuzes te maken. Met daarbij focus op het verbindende element: zorgen dat de bewoner krijgt wat hij/zij op dat moment nodig heeft.

Buurtmagazine

In Buurtmagazine Dagelijks Leven deelden de Buurtteams hoe zij elkaar vinden in expertise en creatieve oplossingen. Met behulp van storytelling schetsten de teams voor gemeente en andere partners in het sociaal domein, een duidelijk beeld van basisondersteuning en hoe dit ondersteunend is voor bewoners en buurten.

Versterken van samenwerking

In het O3-samenwerkingsverband in de gemeente **Heusden** werken onze medewerkers in drie gebiedsteams samen met collega's van de gemeente, ContourdeTwern, GGD en MEE. In 2018 werd de keuze gemaakt voor de aanstelling van een integraal manager voor een eenduidige aansturing. Op basis van een gezamenlijke offerte hebben de drie gebiedsteam elk hun eigen werkplan gemaakt. In 2019 zal blijken of deze ontwikkelingen bijdragen aan meer onderlinge verbinding in de gebiedsteams en dat nog meer inzet op maat dichtbij inwoners van de gemeente Heusden.

In de gemeente **Haaren** was in 2018 geen samenwerkingsverband; wel werkten we daar samen met partners zoals ContourdeTwern, MEE en GGD. Juvans was kartrekker van een bijeenkomst sociaal domein voor gemeentelijk bestuur en professionals (ook gemeente Boxtel vanwege de herindeling van gemeente Haaren). Onze informatie over Mobility Mentoring werd goed ontvangen. De gemeente heeft, op verzoek van Juvans, de formatie maatschappelijk werk vergroot om zo een forse bijdrage te kunnen leveren aan het Sociaal Team en de transformatiedoelen

De hechte samenwerking in de gemeente **Vught** in Wegwijs+ is volledig geïntegreerd; onze medewerkers worden aangestuurd door de gemeente. Het jaar 2018 was het eerste jaar van een driejarige subsidieovereenkomst en daaruit spreekt wederzijds vertrouwen. Halverwege het jaar werd besloten tot extra inzet, voornamelijk op budgetbeheer en budgetcoaching.

Voor de gemeente **Meerijstad** was 2018 het tweede jaar van de (bestuurlijke) start van samenwerking. In de zomer sloten Ons Welzijn, Lumens Groep, Welzijn de Meerij, MEE en Juvans gezamenlijk een samenwerkingsovereenkomst. In 2018 stond het verder versterken van het Basisteam Jeugd en Gezin (BJG) Schijndel en het Sociaal Team Schijndel hoog op de prioriteitenlijst; dit is mogelijk gemaakt door de gemeente Meerijstad doordat zij de offerte van Juvans, met daarin onze beargumentering voor uitbreiding van onze formatie, hebben gehonoreerd.

In de gemeente **Oisterwijk** werden voorbereidingen getroffen om, samen met onze partners in het Sociaal Team (OTO), naar cultuurcentrum Tiliander te verhuizen; daarmee worden we nog beter zichtbaar en vindbaar voor bewoners. In Oisterwijk kwam er vanuit Juvans een integraal coördinator voor de aansturing van het sociaal team. Juvans en MEE hebben als samenwerkingspartners gekozen voor een gezamenlijke subsidieaanvraag 2019. In 2017 is, in samenwerking met ContourdeTwern, Vluchtelingenwerk en de corporatie Leystromen een formulierenspreekuur ingericht. Dit voorzag in een duidelijke behoefte en is – met succes – in 2018 gecontinueerd.

Kenmerkend voor 2018 in de gemeente **Loon op Zand** waren een groeiend aantal groepshulptrajecten en meer inzet van onze werkers via het Expertiseteam. De samenwerking in wijkteams (gemeente, Casade, politie, ContourdeTwern, Thebe, GGD, Maasduinen en Juvans) werd verstevigd.

Mede op verzoek van Juvans koos de gemeente voor een directe toegang tot het maatschappelijk werk in plaats van toegang naar het maatschappelijk werk via het gemeentelijk Servicepunt Loket te laten verlopen. Bewoners konden vanaf dat moment weer laagdrempelig bij ons terecht.

In het Samen Zorgteam in de gemeente **Hilvarenbeek** werkten we ook in 2018 samen met gemeente, ContourdeTwern, GGD, MEE en Indigo.

Lokaal invoegen

In het sociaal domein is samenwerken het sleutelwoord. Onze medewerkers verbinden zich lokaal aan 'hun' sociaal team en collega's van andere organisaties. Dat vergt flexibiliteit en tegelijkertijd vasthouden aan Juvans expertise. Maatschappelijk werkers van Juvans waren in 2018 actief in verschillende gemeentelijke sociaal teams. In aansturing en doorontwikkeling kregen deze teams nog meer een lokaal karakter.

Professionalisering en deskundigheidsbevordering

In 2018 was er veel aandacht voor **deskundigheidsbevordering** in de vorm van scholing, training en intervisie. Met name op de eerder in dit verslag genoemde methodieken Signs of Safety, Mobilyt Mentoring en Er op af/outreaching werken.

In 2017 ontwikkelde Juvans een **opleidingscurriculum** met daaraan gekoppeld een verplichte **beroepsregistratie** in het Registerplein, als kwaliteitsborging voor het werken volgens de beroepscode en vakinhoudelijke richtlijnen. Gedurende 2018 is deze lijn doorgezet; inmiddels hebben vrijwel alle medewerkers hun registratie op orde.

Om effectief te kunnen inspelen op veranderende vragen en een sociaal domein in beweging heeft Juvans in 2018 de blik naar buiten gericht en daartoe ook een **acquisitieplan** ontwikkeld; niet alleen richting gemeenten als opdrachtgever maar ook richting nieuwe contacten zoals bijvoorbeeld het Jeroen Bosch Ziekenhuis in 's-Hertogenbosch. Expertise van maatschappelijk werk blijkt gewild; financiering daartoe is lastig.

In de tweede helft van 2018 is medewerkers een bijzondere vorm van deskundigheidsbevordering aangeboden. Vanuit de visie dat alle medewerkers ambassadeur zijn van Juvans en de expertise maatschappelijk werk, is een **training Storytelling** opgezet. Medewerkers leren in deze training dat hun persoonlijke professionele verhaal zeggingskracht heeft naar collega's en partners in het sociaal domein. Juvans wil deze zeggingskracht nadrukkelijk inzetten en in de training krijgen medewerkers daartoe tips en tools. De trainingen lopen in 2019 door in de nieuwe organisatie Farent.

In het kader van deskundigheidsbevordering en de verbinding tussen onderwijs en praktijk heeft Juvans haar contact met de **Avans Hogeschool** bestendigd. Onder andere door het gezamenlijk aanbieden van een leergemeenschap voort te zetten. In het schooljaar 2017-2018 was het thema Financiën en Armoede en gedurende het schooljaar 2018-2019 is het thema Jeugd. Juvans investeert in de samenwerking met Avans Hogeschool; zo willen we bijdragen aan goed opgeleide sociaal werkers die weten wat het vak inhoudt.

In het voorjaar van 2018 organiseerden een groepje medewerkers opnieuw een expertisemiddag die in het teken stond van kennisdelen en binding houden met elkaar en met Juvans als moederorganisatie. Onder andere de volgende thema's kwamen aan de orde: complexe scheidingen en bemiddeling, show me the money: over consultative selling en

onze klanten, de kracht van storytelling, MDA++: een nieuwe werkwijze multidisciplinaire aanpak bij huiselijk geweld en Er-op-af: outreachend werken en financiële problematiek.

Contact

De cliëntenraden van Juvans en Welzijn Divers werkten in 2018, vooruitlopend op de fusie, als één gezamenlijke **cliëntenraad**. De raad sprak regelmatig met de bestuurder over de voorgenomen fusie met Welzijn Divers. Daarnaast bespraken zij onder meer de consequenties van de fusie voor de beide cliëntenraden, de ontwikkelingen in het project Boschwijzer (KOO), het nieuwe cliënttevredenheidsonderzoek, de schuldhulpverlening en het overnemen van de schulddienstverlening aan bijzondere groepen door de gemeente 's-Hertogenbosch, vechtscheidingen, het afgrenzen van bevoegdheden van medewerkers, blended hulpverlening, PowerUp073, het rapport Professionals op de tweede plaats en de positie van vrijwilligers in de hulpverlening en de consequenties van de nieuwe AVG voor cliënten en medewerkers.

De **ondernemingsraad** was intensief betrokken bij de fusie en trok daarin gedeeltelijk samen op met de ondernemingsraad van Welzijn Divers.

De OR van Juvans heeft advies uitgebracht over de fusie met Welzijn Divers.

Daarnaast heeft de bestuurder instemming gevraagd op de attentieregeling Farent.

Juvans voert continu een **cliënttevredenheidsmeting uit**. Eind 2017 voerden we een digitale manier van meten in. In 2018 konden we voor het eerst de cliënttevredenheidsresultaten online inzien: gedurende het jaar is maatschappelijk werk gewaardeerd met het cijfer 7,5.

Juvans hanteert een **klachtenprocedure**. Wordt de klacht niet naar tevredenheid afgehandeld dan kan de betrokkene een beroep doen op de externe klachtencommissie.

In 2018 heeft Juvans 4 klachten ontvangen. 3 klachten zijn naar tevredenheid afgehandeld, 1 klacht loopt nog door in 2019.

Financiële ontwikkeling in 2018

Het jaar 2018 heeft ook financieel grotendeels in het teken gestaan van de fusie. Enerzijds moesten de reguliere processen en dienstverlening gewoon kunnen plaatsvinden. Anderzijds moesten er voorbereidingen getroffen worden om van twee financiële- en salarissystemen te integreren naar één systeem. Zodoende kon de continuïteit van de bedrijfsvoering gewaarborgd worden. Voor het jaar 2019 is het gelukt om voor de fusie-organisatie een sluitende begroting te presenteren.

Het boekjaar 2018 is zelf afgesloten met een negatief resultaat van -/- € 291.849,- (Juvans -€ 329.239,- en CvTB + € 37.390,-). Het negatieve resultaat is hoofdzakelijk ontstaan door de verwerking van incidentele lasten, totaal € 480.504,-.

De totale omzet over 2018 bedraagt € 9.842.220- en is daarmee € 151.307,- hoger dan voorgaand jaar. De hogere omzet heeft zich met name voorgedaan in extra opbrengsten ten aanzien van detacheringen en nieuwe subsidieverstrekingen. Hoewel Juvans te maken had met diverse aangekondigde bezuinigingen op de bestaande subsidies, kon zij dit opvangen door alert te zijn op maatschappelijke ontwikkelingen en probleemgebieden en hier weer nieuwe subsidies voor aan te vragen. In de gemeente 's-Hertogenbosch daalde de opbrengst van de inzet in de Sociale Wijkteams.

De personele kosten zijn in 2018 hoger dan in 2017 door enerzijds de verwerking van de cao-stijging en anderzijds door hogere inleenkosten voor personeel niet in loondienst. Als gevolg van vervanging bij langdurig zieken, overige personele verschuivingen en de aankomende fusie, zijn hier tijdelijk extra kosten voor gemaakt.

De overige bedrijfskosten zijn lager dan voorgaand jaar doordat er in 2017 al een reservering was opgenomen voor fusiekosten. In 2018 bleek deze reservering voldoende hoog, zodat er geen aanvullende fusiekosten ten laste van het resultaat gebracht hoefden te worden. In 2018 kon er daarnaast een besparing gerealiseerd worden op de huisvestingskosten en externe advieskosten.

In 2018 heeft Juvans ook het standpunt van de belastingdienst ontvangen dat zij belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. Juvans had de belastingdienst op eigen initiatief om een standpunt gevraagd. In 2019 zal er nog een bezwaar volgen op het ingenomen standpunt en de hoogte van de reeds ontvangen aanslagen. In de jaarrekening is wel reeds een voorziening opgenomen.

Het eigen vermogen in de jaarrekening bestaat uit bestemmingsreserves, algemene reserves en bestemmingsfondsen. Samen vormen zij het weerstandsvermogen van de organisatie. Het noodzakelijke aanwezige eigen vermogen van Juvans is in 2018 opnieuw vastgesteld. Doordat het sociaal domein sterk aan het veranderen is, waarbij organisaties zich steeds meer moeten gaan omvormen naar een marktgerichte organisatie, zullen risico's op de bedrijfsvoering toenemen. Steeds meer krijgen maatschappelijke organisaties te maken met regels rondom marktwerking/concurrentie, vennootschapsbelasting en aanbestedingen. Een omvang van 25% van de omzet in de bestemmingsreserves is noodzakelijk om mogelijke bedrijfsrisico's in de toekomst te kunnen opvangen. Op jaareinde 2018 zijn alle afzonderlijke bestemmingsreserves via de resultaatverdeling opgeheven en is daar één bestemmingsreserve "weerstandsvermogen" voor teruggekomen. In verband met tegenvallende exploitatiekosten die samenhangen met de inrichting van de fusieorganisatie is de bestemmingsreserve "reorganisatiekosten" blijven staan.

Het bestemmingsfonds van het Centrum voor Trajecten en Bemoeizorg (CvTB), een samenwerkingsverband van vijf organisaties waarvan Juvans de penvoerder is, wordt gevormd uit exploitatieresultaten. Voor besteding van de middelen uit het bestemmingsfonds van het CvTB geldt dat er toestemming nodig is van alle participerende organisaties.

Risico's en onzekerheden

Juvans analyseert periodiek de bedrijfsrisico's en onzekerheden en treft maatregelen ter beheersing van deze risico's en onzekerheden. Om tijdig in te kunnen spelen op de actuele ontwikkelingen en veranderingen binnen en buiten de organisatie heeft Juvans een risicobeleid ontwikkeld en voert een periodieke risicoanalyse uit als onderdeel van de P&C-cyclus.

De belangrijkste risico's en onzekerheden die in 2018 zijn vastgesteld, bevinden zich op het terrein van:

- verlies aan opdrachten.
- inrichting van de organisatie, processen en werkwijzen passend bij de ambities.
- strategisch opereren in samenwerkingsverbanden.
- actuele registratie, verantwoording en informatievoorziening.
- fraude en datalekken.

In 2018 zijn op deze terreinen (beheers)maatregelen getroffen.

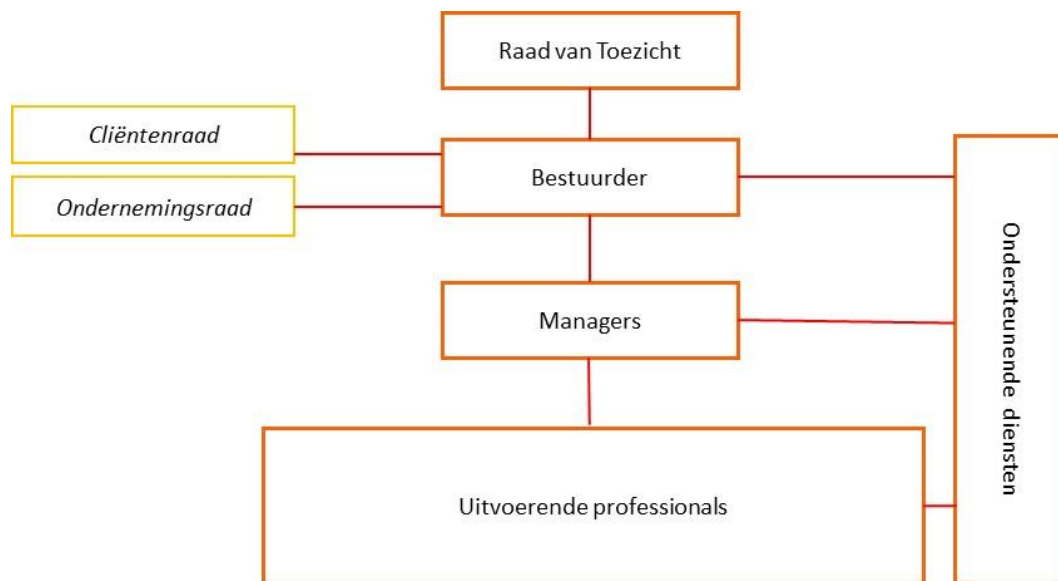
3. Vooruitblik 2019

Per 1 januari 2019 heeft er een juridische fusie plaatsgevonden tussen Stichting Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening en Stichting Welzijn Divers. Beide stichtingen gaan verder onder de naam Farent. Stichting Juvans is op 1 januari 2019 opgeheven, alle activiteiten zijn overgegaan naar de nieuwe stichting en alle activa en passiva zijn in deze nieuwe stichting ingebracht.

Voor de nieuwe fusieorganisatie is het gelukt om voor 2019 een sluitende begroting op te stellen.

4. Organisatiegegevens Juvans

Organogram



In 2018 waren bij Juvans gemiddeld 106,5 fte in loondienst.

Waar mogelijk worden vacatures vervuld via social return met hulp van Weener XL in 's-Hertogenbosch en Baanbrekers Midden-Brabant.

Raad van toezicht

Mw E.W.A. Knippers	lid
Mw M.P.H.M. Kobussen	lid
J.W.C.J.M. de Kort	voorzitter
H.J.F.L. Meeuwsen	vicevoorzitter
M.L.A. van Opstal	lid

Raad van bestuur

J.J.A.S.M. Verhoeven	directeur–bestuurder
C.L. van Damme	waarnemend directeur-bestuurder (vanaf 28 augustus)

Organisatiegegevens

Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening
Orthenseweg 2-D, 5212 XA 's-Hertogenbosch
Postbus 17, 5201 AA 's-Hertogenbosch
Telefoon: 073 – 6 444 244
Telefax: 073 – 6 445 995
e-mail: info@juvans.nl
Website: www.juvans.nl



<https://www.linkedin.com/company/10852601/>

<https://www.facebook.com/juvansnl/>

Rechtsvorm: Stichting. Stichtingenregister Kamer van Koophandel, nummer: 17206309.

Een groot aantal kinderen, jongeren en volwassenen maakten gebruik van onze dienstverlening. Zij kregen ondersteuning bij het omgaan met problemen en uitdagingen op de volgende gebieden:

>8.175*



70%



30%



* Dit aantal ligt in werkelijkheid hoger omdat een groot deel binnen externe, gemeentelijke systemen wordt geregistreerd.

Samen met hun omgeving leerden zij zelf oplossingen te vinden.

Inzet sociaal netwerk **25%**



We hebben uiteenlopende trainingen en cursussen georganiseerd zoals: 'PowerKidzzz', 'Effectieve communicatie', 'Rost en Water', 'Rouwgroep' en 'Vrouwen en huiselijk geweld'.



57% geeft aan dat hun zelfredzaamheid is vergroot. Zij hebben meer zelfvertrouwen gekregen en durven gemakkelijker beslissingen te nemen.



7,5

Het gemiddelde rapportcijfer.



Meer dan **80%** ervaart de ondersteuning van zichzelf of kind als zeer positief. De vraag of een probleem is opgelost wordt in dit CTO niet gesteld.

We zijn dichtbij voor inwoners. Onze maatschappelijk werkers zitten in een school, buurtteam, sociaal (wijk)team of een soortgelijk samenwerkingsverband.





Jaarrekening 2018
Juvans Maatschappelijk Werk en
Dienstverlening

INHOUDSOPGAVE	Pagina
5.1 Jaarrekening 2018	19
5.1.1 Samengevoegde balans per 31 december 2018	20
5.1.2 Samengevoegde resultatenrekening over 2018	21
5.1.3 Samengevoegd kasstroomoverzicht over 2018	22
5.1.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	23
5.1.5 Toelichting op de samengevoegde balans per 31 december 2018	26
5.1.6 Toelichting op de samengevoegde resultatenrekening over 2018	31
5.1.7 Enkelvoudige balans per 31 december 2018	36
5.1.8 Enkelvoudige resultatenrekening over 2018	37
5.1.9 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling enkelvoudige jaarrekening	38
5.1.10 Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2018	37
5.1.11 Toelichting op de enkelvoudige resultatenrekening over 2018	43
5.1.12 Vaststelling en goedkeuring	45
5.2 Overige gegevens	46
5.2.1 Statutaire regeling resultaatbestemming	47
5.2.2 Nevenvestigingen	47
5.2.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	47
5.2.4 Toelichting op de resultatenrekening Centrum voor Trajecten en Bemoeizorg over 2018	48

5.1 JAARREKENING 2018

5.1.1 SAMENGEVOEGDE BALANS PER 31 DECEMBER 2018
(na resultaatbestemming)

	<u>31-dec-18</u>	<u>31-dec-17</u>
	€	€
ACTIVA		
Vaste activa		
Materiële vaste activa	182.291	113.833
Totaal vaste activa	<u>182.291</u>	<u>113.833</u>
Vlottende activa		
Debiteuren en overige vorderingen	405.582	202.739
Liquide middelen	4.117.411	4.373.915
Totaal vlottende activa	<u>4.522.993</u>	<u>4.576.654</u>
Totaal activa	<u><u>4.705.284</u></u>	<u><u>4.690.487</u></u>
	<u>31-dec-18</u>	<u>31-dec-17</u>
	€	€
PASSIVA		
Samengevoegd Vermogen		
Kapitaal	0	0
Bestemmingsreserves	2.206.015	2.573.098
Bestemmingsfondsen	233.570	392.640
Algemene en overige reserves	349.779	115.475
Totaal samengevoegd vermogen	<u>2.789.364</u>	<u>3.081.213</u>
Voorzieningen	558.713	120.545
Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)		
Overige kortlopende schulden	1.357.207	1.488.729
Totaal kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	<u>1.357.207</u>	<u>1.488.729</u>
Totaal passiva	<u><u>4.705.284</u></u>	<u><u>4.690.487</u></u>

5.1.2 SAMENGEVOEGDE RESULTATENREKENING OVER 2018

	werkelijk 2018 €	begroot 2018 €	werkelijk 2017 €
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Subsidies	9.203.065	9.310.296	9.203.719
Overige bedrijfsopbrengsten	639.155	413.989	487.194
Som der bedrijfsopbrengsten	9.842.220	9.724.285	9.690.913
BEDRIJFSLASTEN:			
Personeelskosten	8.662.327	8.187.135	8.165.747
Afschrijvingen materiële vaste activa	81.385	126.600	118.009
Overige bedrijfskosten	1.091.321	1.576.250	1.415.995
Som der bedrijfslasten	9.835.033	9.889.985	9.699.751
BEDRIJFSRESULTAAT	7.187	-165.700	-8.838
Financiële baten en lasten	-4.466	0	3.740
RESULTAAT BOEKJAAR VOOR BELASTINGEN	2.721	-165.700	-5.098
Belastingen	294.570	0	0
RESULTAAT BOEKJAAR NA BELASTINGEN	-291.849	-165.700	-5.098
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>	2018	2018	2017
	€	€	€
Toevoeging/(onttrekking):			
Innovatie	-227.500	-	2.500
Reorganisatiekosten	-1.420.598	165.700	-24.402
Langdurig ziekteverzuim	-355.000	-	-20.000
Vitaliteit personeel	-270.000	-	0
Algemene reserves	234.304	-	-54.313
Weerstandsvermogen	1.906.015	0	0
Productiefonds	-196.460	-	105.947
	-329.239	165.700	9.732
Bestemmingsfonds Centrum voor Trajectbegeleiding en Bemoeizorg	37.390	-	-14.830
	-291.849	165.700	-5.098

5.1.3 SAMENGEVOEGD KASSTROOMOVERZICHT OVER 2018

	2018		2017	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		7.187		-8.838
Aanpassingen voor:				
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	81.385		118.009	
- mutaties voorzieningen	438.168		-23.754	
- boekresultaten afstoting vaste activa	0		0	
		519.553		94.255
Veranderingen in werkkapitaal:				
- vorderingen	-202.843		13.151	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	-131.522		-66.208	
		-334.365		-53.057
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		192.375		32.360
Belastingen	-294.570		0	
Ontvangen interest	-4.466		3.740	
		-299.036		3.740
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		-106.661		36.100
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings materiële vaste activa	-149.843		-9.454	
Desinvesteringen materiële vaste activa	0		0	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-149.843		-9.454
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Overige mutaties	0		0	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten		0		0
Mutatie geldmiddelen		-256.504		26.646
Stand geldmiddelen per 1 januari		4.373.915		4.347.269
Stand geldmiddelen per 31 december		4.117.411		4.373.915
Mutatie geldmiddelen		-256.504		26.646

5.1.4. GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Algemeen

Algemene gegevens en groepsverhoudingen

Stichting Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening is statutair (en feitelijk) gevestigd te 's-Hertogenbosch, op het adres Orthenseweg 2-D. Per 1-1-2019 is Stichting Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening gefuseerd met Stichting Welzijn Divers. Per deze datum is het statutaire adres gewijzigd in Rogier van der Weydenstraat 2 te 's-Hertogenbosch.

De belangrijkste activiteiten zijn maatschappelijk werk en dienstverlening aan de meest kwetsbare burgers met sociaal maatschappelijke vragen.

Juvans is hoofdaannemer en penvoerder van het Centrum voor Trajecten en Bemoeizorg. De financiële verslaggeving over dit samenwerkingsverband maakt een integraal onderdeel uit van onderhavige jaarrekening.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met richtlijn 640 voor organisaties zonder winststreven.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling, rekening houdend met een juridische fusie per 1-1-2019 met Stichting Welzijn Divers. Beide stichtingen gaan verder onder de naam Farent. Stichting Juvans is op 1 januari 2019 opgeheven, alle activiteiten zijn overgegaan naar de nieuwe stichting en alle activa en passiva zijn in deze nieuwe stichting ingebracht.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva is de verkrijgingsprijs- of de vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de stichting zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa wordt gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingstermijnen van materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte gebruiksduur van het vast actief.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- Inventaris en ICT-middelen: 20%, 33% en 7,15%.

5.1.4. GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten omvatten geen afgeleide financiële instrumenten (derivaten).

Vorderingen

De eerste waardering van vorderingen is tegen reële waarde, inclusief transactiekosten. De vervolwaardering van vorderingen is tegen geamortiseerde kostprijs (indien geen sprake van agio/disagio of transactiekosten dan geamortiseerde kostprijs gelijk aan nominale waarde). Vorderingen die in een boekjaar als oninbaar worden beschouwd, zijn rechtstreeks ten laste gebracht van het resultaat.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Voorzieningen (algemeen)

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Schulden

De schulden hebben allen een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderinggrondslagen.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend.

Opbrengsten

De opbrengsten uit dienstverlening worden verantwoord naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum en in verhouding tot in totaal te verrichten diensten. De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

Personele kosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de resultatenrekening voorzover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

5.1.4. GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Pensioenen

Stichting Juvans heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij stichting Juvans. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. Stichting Juvans betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfonds. Daarbij behoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken, zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. In december 2018 bedroeg de dekkingsgraad 97,5%. Het vereiste niveau van de dekkingsgraad is ruim 124%. Het pensioenfonds verwacht volgens het herstelplan hieraan te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. Stichting Juvans heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Stichting Juvans heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden ontvangen (te ontvangen) en aan derden betaalde (te betalen) interest.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. Betalingen welke voortvloeien uit langlopende leningen worden voor het gedeelte dat betrekking heeft op de rente opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als kasstroom uit financieringsactiviteiten. In deze opstelling is de mutatie van de kortlopende schulden aan de kredietinstellingen begrepen in de mutatie van de liquide middelen.

Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de Beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

5.1.5 TOELICHTING OP DE SAMENGEVOEGDE BALANS

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	<u>Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve ultrusting</u>	
	€	
Stand per 1 januari 2018		
- aanschafwaarde	642.463	
- cumulatieve afschrijvingen	528.630	
Boekwaarde per 1 januari 2018	<u>113.833</u>	
Mutaties in het boekjaar		
- investeringen	149.843	
- afschrijvingen	81.385	
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>		
.aanschafwaarde	55.082	
.cumulatieve afschrijvingen	55.082	
- <i>desinvesteringen</i>		
aanschafwaarde	-	
cumulatieve afschrijvingen	-	
per saldo	<u>-</u>	
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>68.458</u>	
Stand per 31 december 2018		
- aanschafwaarde	737.224	
- cumulatieve afschrijvingen	554.933	
Boekwaarde per 31 december 2018	<u>182.291</u>	
	<u>31-dec-18</u>	<u>31-dec-17</u>
<i>De specificatie is als volgt:</i>	€	€
Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting	182.291	113.833
Totaal materiële vaste activa	<u>182.291</u>	<u>113.833</u>

Toelichting:

Gehanteerde afschrijvingen: inventaris en automatisering 20 % - 33%; inbouwpakketten gelijk aan huurperiode 7,15%. De investeringen van 2018 hebben betrekking op automatiseringsapparatuur en worden afgeschreven in 5 jaar.

5.1.5 TOELICHTING OP DE SAMENGEVOEGDE BALANS

2. Debiteuren en overige vorderingen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-18</u>	<u>31-dec-17</u>
	€	€
Vorderingen op debiteuren	161.392	57.972
Vooruitbetaalde bedragen	22.506	34.466
Nog te ontvangen bedragen:		
Subsidies en overige opbrengsten	164.542	17.568
Vooruitontvangen subsidies	-	52.542
Vordering terzake pensioenen	2.534	11
Nog te ontvangen salarissen	-	389
Overige nog te ontvangen bedragen	54.608	39.791
Totaal debiteuren en overige vorderingen	<u>405.582</u>	<u>202.739</u>

Toelichting:

Er is geen voorziening getroffen voor de oninbaarheid van bedragen. Deze worden in het betreffende boekjaar direct ten laste gebracht van het resultaat. Het debiteurensaldo betreft het openstaande saldo per 31-12-2018.

Het bedrag aan nog te ontvangen subsidiebedragen bedraagt de nog te ontvangen subsidiegelden crisishulp 2de halfjaar 2018 en afrekening SWT-teams.

De overige nog te ontvangen bedragen betreft facturen die in 2019 zijn opgemaakt over het laatste kwartaal 2018.

3. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-18</u>	<u>31-dec-17</u>
	€	€
Bankrekeningen	4.115.511	4.372.558
Kassen	1.900	1.357
Totaal liquide middelen	<u>4.117.411</u>	<u>4.373.915</u>

Toelichting:

In de liquide middelen zijn geen deposito's begrepen. De tegoeden staan ter vrije beschikking van de Stichting Juvans.

PASSIVA

Samengevoegd Vermogen

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>31-dec-18</u>	<u>31-dec-17</u>
	€	€
Kapitaal	-	-
Bestemmingsreserves	2.206.015	2.573.098
Bestemmingsfondsen	233.570	392.640
Algemene en overige reserves	349.779	115.475
Totaal samengevoegd vermogen	<u>2.789.364</u>	<u>3.081.213</u>

5.1.5 TOELICHTING OP DE SAMENGEVOEGDE BALANS

Specificatie samengevoegd vermogen:

Bestemmingsreserves

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-jan-2018	Resultaat- bestemming	Overlge mutaties	Saldo per 31-dec-2018
	€	€	€	€
Bestemmingsreserves:				
Innovatie	227.500	-227.500	-	-
Weerstandsvermogen	-	1.906.015	-	1.906.015
Reorganisatiekosten	1.720.598	-1.420.598	-	300.000
Langdurig ziekteverzuim	355.000	-355.000	-	-
Vitaliteit personeel	270.000	-270.000	-	-
Totaal bestemmingsreserves	<u>2.573.098</u>	<u>-367.083</u>	<u>-</u>	<u>2.206.015</u>

Bestemmingsfondsen

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-jan-2018	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2018
	€	€	€	€
Bestemmingsfondsen:				
Centrum voor Trajecten en Bemoezorg	196.180	37.390	-	233.570
Productiefonds	196.460	-196.460	-	-
Totaal bestemmingsfondsen	<u>392.640</u>	<u>-159.070</u>	<u>0</u>	<u>233.570</u>

Algemene en overige reserves

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-jan-2018	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-2018
	€	€	€	€
Algemene reserves	115.475	234.304	-	349.779
Totaal algemene en overige reserves	<u>115.475</u>	<u>234.304</u>	<u>0</u>	<u>349.779</u>

Toelichting:

Bestemmingsreserve weerstandsvermogen

Deze bestemmingsreserve is gevormd om de mogelijke toekomstige bedrijfsrisico's op te vangen. Doordat het sociaal domein sterk aan het veranderen is, waarbij organisaties zich steeds meer moeten gaan omvormen naar een marktgerichte organisatie, zullen risico's op de bedrijfsvoering toenemen. Steeds meer krijgen maatschappelijke organisaties te maken met regels rondom marktwerking/ concurrentie, vennootschapsbelasting en aanbestedingen. Een omvang van 25% van de omzet in de bestemmingsreserve "weerstandsvermogen" is noodzakelijk om mogelijke

Bestemmingsreserve reorganisatiekosten

Het doel van deze bestemmingsreserve is om (extra) kosten te kunnen opvangen die samenhangen met de inrichting van de nieuwe fusie-organisatie per 1-1-2019.

Bestemmingsfonds productiefonds

Het bestemmingsfonds is per 1-1-2018 opgeheven doordat het bedrag uit dit fonds niet door derden kon worden beklemd en het bestemmingsfonds feitelijk geïnterpreteerd moest worden als een bestemmingsreserve.

Bestemmingsfonds Centrum voor Trajecten en Bemoezorg

Het verschil tussen de baten en de lasten inzake de werkzaamheden voor trajectbegeleiding en bemoezorg worden uitsluitend aangewend ten behoeve van deze activiteiten. Deze middelen worden besteed in samenspraak met de deelnemende zorgorganisaties.

Algemene reserves

Aan de algemene reserve worden bedragen gedoteerd/ onttrokken om het weerstandsvermogen op de gewenste norm van 25% te houden. Tevens staat dit bedrag ten dele ter beschikking om algemeen maatschappelijke doelstellingen te realiseren, waarvan het bestuur gedurende het jaar nog een bestemming wil geven.

5.1.5 TOELICHTING OP DE SAMENGEVOEGDE BALANS

PASSIVA

Overzicht van het totaalresultaat van de instelling	31-dec-2018	31-dec-2017
	€	€
Netto-resultaat toekomend aan de instelling	-291.849	-5.098
Totaalresultaat van de instelling	<u>-291.849</u>	<u>-5.098</u>

5. Voorzieningen

<i>Het verloop is als volgt weer te geven</i>	Saldo per 1-jan-2018	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-2018
	€	€	€	€	€
Voorziening VPB 2013-2018	-	294.570	-	-	294.570
Voorziening langdurig zieken	-	106.700	-	-	106.700
Voorziening loopbaanbudget	120.545	79.522	28.917	13.707	157.443
Totaal voorzieningen	<u>120.545</u>	<u>480.792</u>	<u>28.917</u>	<u>13.707</u>	<u>558.713</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-2018
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	453.751
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	104.962
hiervan > 5 jaar	0

Toelichting per categorie voorziening:

Voorziening VPB 2013-2018

De belastingdienst heeft een standpunt ingenomen dat Stichting Juvans belastingplichtig is en zal voor de boekjaren 2013,2014, 2015 een aanslag opleggen. Vanaf het boekjaar 2016 dient Juvans zelf aangifte te doen. Op de opgelegde aanslagen zal nog een bezwarenprocedure volgen. In de jaarrekening volstaan met een voorlopige schatting van de belastingplicht.

Voorziening langdurig zieken

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de personele kosten tot en met het 2de ziektejaar van medewerkers waarvan de verwachting bestaat dat zij niet meer re-integreren in het arbeidsproces.

Voorziening loopbaanbudget

Vanaf 1 juli 2015 is het loopbaanbudget per medewerker ingevoerd. Het loopbaanbedrag is voor de werknemer. Werknemers kunnen het besteden aan individuele inzetbaarheid, conform de afspraken die gemaakt zijn tussen werknemer en Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening. Het loopbaanbedrag kan maximaal 36 maanden opgebouwd worden. Indien het opgebouwde bedrag van een maand na 36 maanden niet is ingezet, vervalt dit opgebouwde bedrag.

6. Overige kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	31-dec-18	31-dec-17
	€	€
Crediteuren	101.700	240.695
Belastingen en premies sociale verzekeringen	417.459	409.964
BTW	14.338	4.478
Nog te betalen salarissen	785	-
Vakantiedagen	217.087	296.391
Gelden van derden	1.407	17.989
Fusiekosten	-	165.700
Nog te betalen kosten	592.786	342.203
Vooruitontvangen subsidies	11.645	11.309
Totaal overige kortlopende schulden	<u>1.357.207</u>	<u>1.488.729</u>

5.1.5 TOELICHTING OP DE SAMENGEVOEGDE BALANS

Toelichting:

In 2018 zijn in alle gemeenten de producties conform afspraak behaald. De vooruitontvangen subsidies van het schoolmaatschappelijk werk in 2018 betreft het aandeel van een subsidiebedrag dat voor 2019 is bestemd.

7. Financiële Instrumenten

Algemeen

De instelling maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen. Juvans handelt conform de activiteiten en voorwaarden die in het treasury-statuut zijn vastgelegd.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn geconcentreerd bij gemeenten, scholen en zorginstellingen.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot de rente die ontvangen wordt op de banktegoeden.

Reële waarde

De reële waarde van in de balans verantwoorde financiële instrumenten stemmen overeen met de boekwaarde ervan.

8. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa

Huurverplichtingen

Stichting Juvans heeft huurovereenkomsten gesloten ter zake van onroerende zaken. De jaarlijkste verplichtingen zijn afhankelijk van de resterende looptijd van de huurovereenkomst. Naast de huurovereenkomsten heeft stichting Juvans nog een leaseovereenkomst voor printers welke afloopt per 1 september 2021.

	Huurverplichting	Overig	Totaal
Huurverplichtingen < 1 jaar	€ 236.646	€ 12.367	€ 249.013
Huurverplichtingen <1-5 jaar	€ 142.135	€ 20.612	€ 162.747
Huurverplichtingen > 5 jaar	€ 5.867		€ 5.867

5.1.6 TOELICHTING OP DE SAMENGEVOEGDE RESULTATENREKENING

BATEN

9. Subsidies

De specificatie is als volgt:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
Subsidies gemeente 's-Hertogenbosch	5.384.134	5.505.253
Subsidies gemeente St. Michielsgestel	312.718	312.284
Subsidies gemeente Haaren	221.316	204.594
Subsidies gemeente Schijndel-Meierijstad	331.974	264.433
Subsidies gemeente Vught	573.548	594.384
Subsidies gemeente Aalburg	219.174	184.516
Subsidies gemeente Heusden	729.803	724.227
Subsidies gemeente Hilvarenbeek	279.216	280.809
Subsidies gemeente Loon op Zand	366.582	358.827
Subsidies gemeente Oisterwijk	523.947	523.129
Subsidies gemeente Waalwijk	260.653	251.263
Totaal	<u>9.203.065</u>	<u>9.203.719</u>

10. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed):		
Schoolmaatschappelijk werk	275.504	248.985
Woningindicatie	7.038	3.658
Bedrijfsmaatschappelijk werk	1.342	5.005
Woningbouwver. Brabant Wonen	11.157	15.256
Groepstrainingen	48.647	21.294
Q-support	2.821	61.939
Overige opbrengsten	<u>292.646</u>	<u>131.057</u>
Totaal	<u>639.155</u>	<u>487.194</u>

Toelichting:

De subsidie opbrengsten zijn ten opzichte van voorgaand jaar redelijk gelijk gebleven. In het bedrag van de gemeente 's-Hertogenbosch zit ook de facturatie van de SWT-teams opgenomen.

De overige opbrengsten zijn hoger dan voorgaand jaar door met name hogere detachingsopbrengsten. Het bedrag aan overige opbrengsten in 2017 betrof met name incidentele baten door teruggaaf energiebelasting en vrijval van gereserveerde bedragen. De detachering van een medewerker aan Q-support in 2018 is beëindigd.

5.1.6 TOELICHTING OP DE SAMENGEVOEGDE RESULTATENREKENING

LASTEN

11. Personeelskosten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
Lonen en salarissen	5.532.144	5.411.197
Sociale lasten	874.799	862.742
Pensioenpremies	498.361	488.508
Ontvangen ziekengelden e.d.	-78.433	-71.966
	<u>6.826.871</u>	<u>6.690.481</u>
Doorberekende salariskosten	-88.025	-162.146
Andere personeelskosten:	232.231	243.348
Subtotaal	<u>6.971.077</u>	<u>6.771.683</u>
Personeel niet in loondienst	510.265	283.238
Inhuur deskundigheid uitvoering Centrum voor Trajectbegeleiding en Bemoeizorg	1.180.985	1.110.826
Totaal personeelskosten	<u><u>8.662.327</u></u>	<u><u>8.165.747</u></u>
Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's) per segment:		
Juvans	<u>107,5</u>	<u>108,8</u>
	<u><u>107,5</u></u>	<u><u>108,8</u></u>

Toelichting:

De personele kosten zijn hoger dan voorgaand jaar door de CAO-stijging die in 2018 heeft plaatsgevonden. De inzet in FTE is relatief gelijk gebleven. De kosten van personeel niet in loondienst zijn daarentegen wel hoger dan voorgaand jaar. De vervanging van langdurig zieken, personele verschuivingen op functieniveaus en tijdelijke inhuur als voorbereiding op de fusie zijn hier debet aan.

12. Afschrijvingen op materiële vaste activa

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
Afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	81.385	118.009
Totaal afschrijvingen	<u>81.385</u>	<u>118.009</u>

Toelichting:

Door volledig afgeschreven ICT-projecten en hardware, waar tegenover geen herinvesteringen staan, zijn de afschrijvingskosten in 2018 lager dan voorgaand jaar.

13. Overige bedrijfskosten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
Facilitaire kosten	24.857	25.974
Kantoorkosten	416.871	385.496
Clientgebonden kosten	7.523	8.129
Algemene kosten	165.711	207.997
Fusiekosten	0	269.526
Onderhoud en energiekosten	3.084	2.080
Huur en leasing	289.833	303.646
Innovatie	183.442	213.147
Totaal overige bedrijfskosten	<u><u>1.091.321</u></u>	<u><u>1.415.995</u></u>

5.1.6 TOELICHTING OP DE SAMENGEVOEGDE RESULTATENREKENING

Toelichting:

Fusiekosten: In 2017 is een reservering gemaakt van de nog te verwachten fusiekosten. Deze reservering bleek in 2018 hoog genoeg om de kosten te kunnen dekken, waardoor er geen extra kosten ten laste van het resultaat hoefden te worden gebracht.

Kantoorkosten: De kantoorkosten zijn hoger door met name hogere projectkosten voor automatisering om de netwerken van de fusieorganisaties op elkaar te laten aansluiten.

De kosten voor huur en leasing zijn in 2018 lager doordat bepaalde huurcontracten zijn opgezegd en/of goedkopere huurcontracten zijn afgesloten.

14. Financiële baten en lasten

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Rentebaten	812	3.740
Rentelasten	5.278	0
Totaal financiële baten en lasten	<u>-4.466</u>	<u>3.740</u>

15. Belastingen

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Dotatie voorziening vennootschapsbelasting 2013-2017	294.570	0
Totaal financiële baten en lasten	<u>294.570</u>	<u>0</u>

Toelichting:

De dotatie aan de voorziening betreft een voorlopige inschatting van de te betalen vennootschapsbelasting over de jaren 2013-2018. Juvans heeft het standpunt van de belastingdienst ontvangen dat zij over haar behaalde resultaten volledig belastingplichtig is. Juvans betwist dit standpunt en zal in combinatie met de hoogte van de reeds ontvangen aanslagen een bezwaarprocedure starten. De dotatie is echter wel gebaseerd op het standpunt van de belastingdienst.

16. Honoraria accountant

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
<i>De honoraria van de accountant over 2018 zijn als volgt:</i>		
1 Controle van de jaarrekening	26.096	33.728
2 Overige controlewerkzaamheden (w.o. Regeling AO/IC en Nacalculatie)	0	0
3 Fiscale advisering	0	0
4 Niet-controlediensten	6.355	0
Totaal honoraria accountant	<u>32.451</u>	<u>33.728</u>

17. Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de instelling, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen.

Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

De bezoldiging van de bestuurders en toezichthouders die in het kader van de WNT verantwoord worden, is opgenomen onder punt 18.

18. Gebeurtenissen na balansdatum

Per 1-1-2019 heeft er een juridische fusie plaatsgevonden tussen Stichting Juvans Maatschappelijk Werk & Dienstverlening en Stichting Welzijn Divers. Beide stichtingen gaan verder onder de naam Farent. Stichting Juvans is op 1 januari 2019 opgeheven, alle activiteiten zijn overgegaan naar de nieuwe stichting en alle activa en passiva zijn in deze nieuwe stichting ingebracht.

5.1.6 TOELICHTING OP DE SAMENGEVOEGDE RESULTATENREKENING

19. WNT-verantwoording

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT-maximum.

Het bezoldigingsmaximum in 2018 voor Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening is €189.000. Dit geldt naar rato van de duur en/of omvang van het dienstverband.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen

	J.J.A.S.M. Verhoeven	C.L. van Damme
Functiegegevens	Directeur-bestuurder	Waarnemend directeur- bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/9 - 31/12
Omvang dienstverband (in FTE)	1,0	1,0
(Fictieve) dienstbetrekking?	Ja	Ja
Individueel WNT-maximum	€ 189.000	€ 63.000
Beloning + belastbare onkostenvergoeding	€ 104.918	€ 28.796
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 9.776	€ 2.391
<i>Subtotaal</i>	€ 114.694	€ 31.187
-/- onverschuldigd betaald bedrag	€ 0	€ 0
Totaal bezoldiging	<u>€ 114.694</u>	<u>€ 31.187</u>
Gegevens 2017		
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	
Omvang dienstverband 2017 (in FTE)	1,0	
Beloning + belastbare onkostenvergoeding	€ 98.331	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 9.617	
Totaal bezoldiging 2017	<u>€ 107.948</u>	

Toezichthoudende topfunctionarissen

	J.W.C.J.M. de Kort	M.L.A. van Opstal
Functiegegevens	Voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Individueel WNT-maximum	€ 28.350	€ 18.900
Beloning + belastbare onkostenvergoeding	€ 3.950	€ 3.000
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	€ 0
<i>Subtotaal</i>	<u>€ 3.950</u>	<u>€ 3.000</u>
-/- onverschuldigd betaald bedrag	€ 0	€ 0
Totaal bezoldiging	<u>€ 3.950</u>	<u>€ 3.000</u>
Gegevens 2017		
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Beloning	€ 2.500	€ 1.860
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	€ 0
Totaal bezoldiging 2017	<u>€ 2.500</u>	<u>€ 1.860</u>

5.1.6 TOELICHTING OP DE SAMENGEVOEGDE RESULTATENREKENING

LASTEN

19. WNT-verantwoording (vervolg)

Toezichthoudende topfunctionarissen (vervolg)

	H.J.F.L. Meeuwsen	E.W.A. Knippers
	Lid	Lid
	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Functiegegevens		
Aanvang en einde functievervulling in 2018		
Individueel WNT-maximum	€ 18.900	€ 18.900
Beloning + belastbare onkostenvergoeding	€ 3.050	€ 3.000
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	€ 0
<i>Subtotaal</i>	<u>€ 3.050</u>	<u>€ 3.000</u>
-/- onverschuldigd betaald bedrag	€ 0	€ 0
Totaal bezoldiging	<u>€ 3.050</u>	<u>€ 3.000</u>
Gegevens 2017		
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	1/10 - 31/12
Beloning	€ 1.860	€ 2.250
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	€ 0
Totaal bezoldiging 2017	<u>€ 1.860</u>	<u>€ 2.250</u>
	M.P.H.M. Kobussen	
	Lid	
	1/1 - 31/12	
Functiegegevens		
Aanvang en einde functievervulling in 2018		
Individueel WNT-maximum	€ 18.900	
Beloning + belastbare onkostenvergoeding	€ 3.000	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	
<i>Subtotaal</i>	<u>€ 3.000</u>	
-/- onverschuldigd betaald bedrag	€ 0	
Totaal bezoldiging	<u>€ 3.000</u>	
Gegevens 2017		
Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/1 - 31/12	
Beloning	€ 1.860	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0	
Totaal bezoldiging 2017	<u>€ 1.860</u>	

2. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2018 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen. Er zijn in 2018 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

3. Motivatie overschrijding van de maximale bezoldiging

Er is geen sprake van overschrijding van de maximale bezoldiging.

5.1.7 ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2018
(na resultaatbestemming)

	<u>31-dec-18</u>	<u>31-dec-17</u>
	€	€
ACTIVA		
Vaste activa		
Materiële vaste activa	182.291	113.833
Totaal vaste activa	<u>182.291</u>	<u>113.833</u>
Vlottende activa		
Debiteuren en overige vorderingen	295.558	186.329
Liquide middelen	3.724.481	3.911.970
Totaal vlottende activa	<u>4.020.039</u>	<u>4.098.299</u>
Totaal activa	<u><u>4.202.330</u></u>	<u><u>4.212.132</u></u>
	<u>31-dec-18</u>	<u>31-dec-17</u>
	€	€
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Kapitaal	0	0
Bestemmingsreserves	2.206.015	2.573.098
Bestemmingsfondsen	0	196.460
Algemene en overige reserves	349.779	115.475
Totaal eigen vermogen	<u>2.555.794</u>	<u>2.885.033</u>
Voorzieningen	554.279	120.545
Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)		
Overige kortlopende schulden	1.092.257	1.206.554
Totaal kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	<u>1.092.257</u>	<u>1.206.554</u>
Totaal passiva	<u><u>4.202.330</u></u>	<u><u>4.212.132</u></u>

5.1.8 ENKELVOUDIGE RESULTATENREKENING OVER 2018

	werkelijk 2018	begroot 2018	werkelijk 2017
	€	€	€
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Subsidies	7.718.970	7.828.200	7.767.366
Overige bedrijfsopbrengsten	780.382	636.200	716.240
Som der bedrijfsopbrengsten	<u>8.499.352</u>	<u>8.464.400</u>	<u>8.483.606</u>
BEDRIJFSLASTEN:			
Personeelskosten	7.481.341	7.048.100	7.054.921
Afschrijvingen op materiële vaste activa	81.385	126.600	118.009
Overige bedrijfskosten	971.199	1.455.400	1.304.627
Som der bedrijfslasten	<u>8.533.925</u>	<u>8.630.100</u>	<u>8.477.557</u>
BEDRIJFSRESULTAAT	-34.573	-165.700	6.049
Financiële baten en lasten	-4.530	0	3.683
RESULTAAT BOEKJAAR VOOR BELASTINGEN	<u>-39.103</u>	<u>-165.700</u>	<u>9.732</u>
Belastingen	-290.136	0	0
RESULTAAT BOEKJAAR NA BELASTINGEN	<u>-329.239</u>	<u>-165.700</u>	<u>9.732</u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>	<u>2018</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€	€
Toevoeging/(onttrekking):			
Innovatie	-227.500	-	2.500
Reorganisatiekosten	-1.420.598	165.700	-24.402
Langdurig ziekteverzuim	-355.000	-	-20.000
Vitaliteit personeel	-270.000	-	0
Algemene reserves	234.304	-	-54.313
Weerstandsvermogen	1.906.015	-	-
Productiefonds	-196.460	-	105.947
	<u>-329.239</u>	<u>165.700</u>	<u>9.732</u>

5.1.9 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ENKELVOUDIGE JAARREKENING

5.1.9.1 Afwijkingen in waarderingsgrondslagen enkelvoudige jaarrekening

De waarderingsgrondslagen voor de samengevoegde jaarrekening zijn ook van toepassing op de enkelvoudige jaarrekening.

5.1.10 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

ACTIVA

20. Materiële vaste activa

	<u>Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting</u>	
	€	
Stand per 1 januari 2018		
- aanschafwaarde	642.463	
- cumulatieve afschrijvingen	<u>528.630</u>	
Boekwaarde per 1 januari 2018	<u><u>113.833</u></u>	
Mutaties in het boekjaar		
- investeringen	149.843	
- afschrijvingen	81.385	
- terugname geheel afgeschreven activa	-	
- desinvesteringen	-	
.aanschafwaarde	55.082	
.cumulatieve afschrijvingen	55.082	
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u><u>68.458</u></u>	
Stand per 31 december 2018		
- aanschafwaarde	792.306	
- cumulatieve afschrijvingen	<u>610.015</u>	
Boekwaarde per 31 december 2018	<u><u>182.291</u></u>	
	<u>31-dec-18</u>	<u>31-dec-17</u>
	€	€
Andere vaste bedrijfsmiddelen, technische en administratieve uitrusting	<u>182.291</u>	<u>113.833</u>
Totaal materiële vaste activa	<u><u>182.291</u></u>	<u><u>113.833</u></u>

21. Debiteuren en overige vorderingen

	<u>31-dec-18</u>	<u>31-dec-17</u>
	€	€
<i>De specificatie is als volgt:</i>		
Vorderingen op debiteuren	55.721	42.982
Vooruitbetaalde bedragen	19.481	27.206
Nog te ontvangen bedragen:		
Subsidies en overige opbrengsten	164.542	17.568
Vooruitontvangen subsidiebedragen	-	52.542
Vordering terzake pensioenen	2.534	11
Nog te ontvangen salarissen	-	389
Rekening-courant CvTB	-	5.898
Overige nog te ontvangen bedragen	<u>53.280</u>	<u>39.733</u>
Totaal debiteuren en overige vorderingen	<u><u>295.558</u></u>	<u><u>186.329</u></u>

5.1.10 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

22. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-18</u>	<u>31-dec-17</u>
	€	€
Bankrekeningen	3.722.998	3.910.665
Kassen	1.483	1.305
Totaal liquide middelen	<u>3.724.481</u>	<u>3.911.970</u>

PASSIVA

23. Elgen Vermogen

Het groepsvermogen bestaat uit de volgende componenten:

	<u>31-dec-18</u>	<u>31-dec-17</u>
	€	€
Kapitaal	-	-
Bestemmingsreserves	2.206.015	2.573.098
Bestemmingsfondsen	-	196.460
Algemene en overige reserves	349.779	115.475
Totaal groepsvermogen	<u>2.555.794</u>	<u>2.885.033</u>

Bestemmingsreserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-2018</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-2018</u>
	€	€	€	€
Bestemmingsreserves:				
Innovatie	227.500	-227.500	-	0
Weerstandvermogen	-	1.906.015	-	1.906.015
Reorganisatiekosten	1.720.598	-1.420.598	-	300.000
Langdurig ziekteverzuim	355.000	-355.000	-	-
Vitaliteit personeel	270.000	-270.000	-	-
Totaal bestemmingsreserves	<u>2.573.098</u>	<u>-367.083</u>	<u>0</u>	<u>2.206.015</u>

Bestemmingsfondsen

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-2018</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-2018</u>
	€	€	€	€
Bestemmingsfondsen:				
Productiefonds	196.460	-196.460	-	-
Totaal bestemmingsfondsen	<u>196.460</u>	<u>-196.460</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

Algemene en overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per</u> <u>1-jan-2018</u>	<u>Resultaat-</u> <u>bestemming</u>	<u>Overige</u> <u>mutaties</u>	<u>Saldo per</u> <u>31-dec-2018</u>
	€	€	€	€
Algemene reserves	115.475	234.304	-	349.779
Totaal algemene en overige reserves	<u>115.475</u>	<u>234.304</u>	<u>0</u>	<u>349.779</u>

5.1.10 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

PASSIVA

Toelichting:

Bestemmingsreserve weerstandsvermogen

Deze bestemmingsreserve is gevormd om de mogelijke toekomstige bedrijfsrisico's op te vangen. Doordat het sociaal domein sterk aan het veranderen is, waarbij organisaties zich steeds meer moeten gaan omvormen naar een marktgerichte organisatie, zullen risico's op de bedrijfsvoering toenemen. Steeds meer krijgen maatschappelijke organisaties te maken met regels rondom marktwerking/ concurrentie, vennootschapsbelasting en aanbestedingen. Een omvang van 25% van de omzet in de bestemmingsreserve "weerstandsvermogen" is noodzakelijk om mogelijke bedrijfsrisico's in de toekomst te kunnen opvangen.

Bestemmingsreserve reorganisatiekosten

Het doel van deze bestemmingsreserve is om (extra) kosten te kunnen opvangen die samenhangen met de inrichting van de nieuwe fusie-organisatie per 1-1-2019.

Bestemmingsfonds productiefonds

Het bestemmingsfonds is per 1-1-2018 opgeheven doordat het bedrag uit dit fonds niet door derden kon worden beklemd en het bestemmingsfonds feitelijk geïnterpreteerd moest worden als een bestemmingsreserve.

Algemene reserves

Aan de algemene reserve worden bedragen gedoteerd/ onttrokken om het weerstandsvermogen op de gewenste norm van 25% te houden. Tevens staat dit bedrag ten dele ter beschikking om algemeen maatschappelijke doelstellingen te realiseren, waarvan het bestuur gedurende het jaar nog een bestemming wil geven.

24. Voorzieningen

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-jan-2018	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-2018
	€	€	€	€	€
Voorziening VPB 2013-2018	-	290.136	-	-	290.136
Voorziening langdurig zieken	-	106.700	-	-	106.700
Voorziening loopbaanbudget	120.545	79.522	28.917	13.707	157.443
Totaal voorzieningen	<u>120.545</u>	<u>476.358</u>	<u>28.917</u>	<u>13.707</u>	<u>554.279</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-2018
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	449.317
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	104.962
hiervan > 5 jaar	0

Toelichting per categorie voorziening:

Voorziening VPB 2013-2018

De belastingdienst heeft een standpunt ingenomen dat Stichting Juvans belastingplichtig is en zal voor de boekjaren 2013,2014, 2015 een aanslag opleggen. Vanaf het boekjaar 2016 dient Juvans zelf aangifte te doen. Op de opgelegde aanslagen zal nog een bezwarenprocedure volgen. In de jaarrekening is volstaan met een voorlopige schatting van de belastingplicht.

Voorziening langdurig zieken

Deze voorziening is gevormd ter dekking van de personele kosten tot en met het 2de ziektejaar van medewerkers waarvan de verwachting is dat zij niet meer re-intergreren in het arbeidsproces.

Voorziening loonbaanbudget

Vanaf 1 juli 2015 is het loopbaanbudget per medewerker ingevoerd. Het loopbaanbedrag is voor de werknemer. Werknemers kunnen het besteden aan individuele inzetbaarheid, conform de afspraken die gemaakt zijn tussen werknemer en Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening. Het loopbaanbedrag kan maximaal 36 maanden opgebouwd worden. Indien het opgebouwde bedrag van een maand na 36 maanden niet is ingezet, vervalt dit opgebouwde bedrag.

5.1.10 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

PASSIVA

25. Overige kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-18</u>	<u>31-dec-17</u>
	€	€
Schulden aan kredietinstellingen		
Crediteuren	48.216	78.868
Belastingen en premies sociale verzekeringen	417.459	409.964
BTW	14.338	4.478
Nog te betalen salarissen	785	-
Vakantiedagen	217.087	296.391
Overige schulden:		
Gelden van derden	1.407	17.989
Nog te betalen kosten	381.319	387.555
Vooruitontvangen opbrengsten:		
Vooruitontvangen subsidies	11.646	11.309
Totaal overige kortlopende schulden	<u><u>1.092.257</u></u>	<u><u>1.206.554</u></u>

5.1.11 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE RESULTATENREKENING

BATEN

26. Subsidies

De specificatie is als volgt:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
Subsidies gemeente 's-Hertogenbosch	3.900.039	4.068.900
Subsidies gemeente Sint-Michielsgestel	312.718	312.284
Subsidies gemeente Haaren	221.316	204.594
Subsidies gemeente Meierijstad	331.974	264.433
Subsidies gemeente Vught	573.548	594.384
Subsidies gemeente Aalburg	219.174	184.516
Subsidies gemeente Heusden	729.803	724.227
Subsidies gemeente Hilvarenbeek	279.216	280.809
Subsidies gemeente Loon op Zand	366.582	358.827
Subsidies gemeente Oisterwijk	523.947	523.129
Subsidies gemeente Waalwijk	260.653	251.263
Totaal	<u>7.718.970</u>	<u>7.767.366</u>

27. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
Overige opbrengsten (waaronder vergoeding voor uitgeleend personeel en verhuur onroerend goed):		
SMW Scholen	275.503	248.985
Woningindicatie	7.038	3.658
Bedrijfsmaatschappelijk werk	1.342	5.005
Woningbouwver. Brabant Wonen	11.157	15.256
Groepstrainingen	48.647	21.294
Q-support	2.821	61.939
CvTB	192.364	230.102
Overige opbrengsten	241.510	130.001
Totaal	<u>780.382</u>	<u>716.240</u>

5.1.11 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE RESULTATENREKENING

LASTEN

28. Personeelskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
Lonen en salarissen	5.532.143	5.411.197
Sociale lasten	874.799	862.742
Pensioenpremies	498.361	488.508
Ontvangen ziekengelden e.d.	-78.433	-71.966
Subtotaal (1)	<u>6.826.870</u>	<u>6.690.481</u>
Doorberekende salariskosten	-88.025	-162.146
Andere personeelskosten:	232.231	243.348
Subtotaal (2)	<u>6.971.076</u>	<u>6.771.683</u>
Personeel niet in loondienst	510.265	283.238
Totaal personeelskosten	<u><u>7.481.341</u></u>	<u><u>7.054.921</u></u>
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>107,5</u>	<u>108,8</u>

29. Afschrijvingen op materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
Afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	81.385	118.009
Totaal afschrijvingen	<u>81.385</u>	<u>118.009</u>

30. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
Facilitaire kosten	24.857	25.974
Kantoorkosten	415.616	385.496
Clïentgebonden kosten	5.333	8.129
Algemene kosten	126.517	155.322
Fusiekosten	0	269.526
Onderhoud en energiekosten	3.084	2.080
Huur en leasing	262.441	303.646
Innovatie	133.351	154.454
Totaal overige bedrijfskosten	<u>971.199</u>	<u>1.304.627</u>

31. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
Rentebaten	748	3.683
Rentelasten	5.278	0
Totaal financiële baten en lasten	<u>-4.530</u>	<u>3.683</u>

32. Belastingen

De specificatie is als volgt:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
	€	€
Dotatie voorziening vennootschapbelasting 2013-2018	290.136	0
	<u>-290.136</u>	<u>0</u>

5.1.12 VASTSTELLING EN GOEDKEURING

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur heeft de jaarrekening 2018 vastgesteld in de vergadering van 20 maart 2019

De raad van toezicht heeft de jaarrekening 2018 goedgekeurd in de vergadering van 20 maart 2019.

Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

W.G.

E.A. de Rooij (wnd. bestuurder)
20 maart 2019

W.G.

T.L. Vloet (voorzitter RvT)
20 maart 2019

H.J.F.L. Meeuwsen (lid RvT)
20 maart 2019

W.G.

M.L.A. van Opstal (lid RvT)
20 maart 2019

W.G.

E.W.A. Knippers (lid RvT)
20 maart 2019

W.G.

R.W.M. Rottier (lid RvT)
20 maart 2019

W.G.

G.D. Hospers (lid RvT)
20 maart 2019

W.G.

J.M.H. Van de Ven (lid RvT)
20 maart 2019

5.2 OVERIGE GEGEVENS

5.2 OVERIGE GEGEVENS

5.2.1 Statutaire regeling resultaatbestemming

Het behaalde resultaat staat ter vrije beschikking van de raad van bestuur in overleg met de raad toezicht.

5.2.2 Nevenvestigingen

Juvans Maatschappelijke Werk en Dienstverlening heeft geen nevenvestigingen.

5.2.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de laatste pagina van de jaarrekening.

**5.2.4 TOELICHTING OP DE RESULTATENREKENING
CENTRUM VOOR TRAJECTBEGELEIDING EN BEMOEIZORG**

	werkelijk 2018 €	begroting 2018 €	werkelijk 2017 €
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Subsidies	1.484.096	1.482.096	1.436.353
Overige bedrijfsopbrengsten	51.137	2.000	1.056
Som der bedrijfsopbrengsten	<u>1.535.233</u>	<u>1.484.096</u>	<u>1.437.409</u>
BEDRIJFSLASTEN:			
Personeelskosten	1.362.352	1.363.246	1.323.462
Afschrijvingen op materiële vaste activa	0	0	0
Overige bedrijfskosten	131.120	120.850	128.834
Som der bedrijfslasten	<u>1.493.472</u>	<u>1.484.096</u>	<u>1.452.296</u>
BEDRIJFSRESULTAAT	41.761	0	-14.887
Financiële baten en lasten	63	0	57
RESULTAAT BOEKJAAR VOOR BELASTINGEN	<u>41.824</u>	<u>0</u>	<u>-14.830</u>
Belastingen	4.434	0	0
RESULTAAT BOEKJAAR NA BELASTINGEN	<u>37.390</u>	<u>0</u>	<u>-14.830</u>
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>	<u>werkelijk</u> €		<u>werkelijk</u> €
Toevoeging/(onttrekking):			
Bestemmingsfonds Centrum voor Trajecten en Bemoeizorg	37.390		-14.830
	<u>37.390</u>		<u>-14.830</u>

Baker Tilly (Netherlands) N.V.
Utopialaan 46 / Gebouw C.11
Postbus 1120
5200 BD 's-Hertogenbosch

T: +31 (0)73 613 16 86

denbosch@bakertilly.nl
www.bakertilly.nl

KvK: 24425560

Aan het bestuur en de raad van toezicht van
Stichting Juvans
Maatschappelijk Werk en Dienstverlening

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2017

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2018 van Stichting Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening te 's-Hertogenbosch gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de samengevoegde en enkelvoudige balans per 31 december 2018;
2. de samengevoegde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2018; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheids-regels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2018 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat

wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard,

timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, werkprogramma WNT, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Accountants



Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

's-Hertogenbosch, 20 maart 2019

Baker Tilly (Netherlands) N.V.

Was getekend,
drs. M. de Rouw RA